नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ (FIEUN)
आठौँ राष्ट्रिय परिषद्
२०८१ फागुन ८ र ९ गते, बोडे, भक्तपुर

(FIEUN, राष्ट्रिय समितिको तर्फबाट महासचिव श्री विकाश श्रेष्ठद्वारा प्रस्तुत सांगठनिक प्रतिवेदन)

आदरणीय प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षक साथीहरु,

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ (FIEUN) को यस गरिमामय **आठौँ राष्ट्रिय परिषद्**मा सहभागी राष्ट्रिय समितिका अध्यक्षज्यू लगायत सम्पूर्ण पदाधिकारीजयूहरु एवं केन्द्रीय सदस्यज्यूहरु, यस संघसंग आबद्ध प्रतिष्ठानस्तर ट्रेड युनियनका अध्यक्षज्यूहरु, प्रदेश समितिका अध्यक्षज्यूहरु, प्रतिनिधि एवं पर्यवेक्षक साथीहरुको उपस्थितिका लागि हार्दिक आभार व्यक्त गर्दै स्वागत एवं अभिवादन गर्न चाहन्छु ।

मुलुकमा लोकतन्त्र, ट्रेड यूनियन अधिकारको संरक्षण र सम्बर्द्धनका साथै संघको सांगठनिक विकास र विस्तारमा आफ्नो अतुलनिय योगदान पुऱ्याउनु हुने अग्रज ट्रेड यूनियनकर्मीहरु प्रति हार्दिक आभार एवं सम्मान प्रकट गर्दछु । साथै, लोकतन्त्र र ट्रेड युनियन अधिकारको स्थापनार्थ विभिन्न घटनाक्रममा सहादत हुन पुग्नु भएका सम्पूर्ण शहिदहरु प्रति स-सम्मान श्रद्धासुमन अर्पण गर्दछु ।

यस संघ लोकतान्त्रिक मूल्य, मान्यता र आदर्श प्रति प्रतिबद्ध रही नेपालको वित्तीय क्षेत्रको व्यवसायिक सुधारका साथै यस क्षेत्रका कर्मचारीवर्गको ट्रेड यूनियन अधिकार र पेशागत हकहितको संरक्षण र सम्बर्द्धनका लागि बैंक, बीमा, लघुवित्त तथा अन्य वित्तीय संस्थाहरुमा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई संगठित गर्दै निरन्तर कृयाशिल रहँदै आएको व्यहोरा यहाँहरुलाई अवगत नै छ ।

यो संघ जनआन्दोलन वि.सं. २०४६ को पृष्ठभूमिमा **"बैंकिङ्ग कर्मचारी काँग्रेस"** को नामबाट स्थापित भई समग्र वित्तीय क्षेत्रलाई समेट्नका लागि वि.सं. २०४७ चैत्र २२ मा **"नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ"** (FIEUN) को नाममा वित्तीय क्षेत्रको राष्ट्रियस्तरको ट्रेड यूनियनको रुपमा स्थापना हुन पुगेको हो । तत्कालीन संविधान- २०४७ ले प्रत्याभूत गरेको स्वतन्त्रतापूर्वक संगठित हुन पाउने अधिकार, अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठन (ILO) को संगठन स्वतन्त्रता र ट्रेड यूनियन अधिकार सम्बन्धि अभिसन्धिहरुले दिएको हक र अधिकारलाई उपभोग गर्दै वि.सं. २०५२ माघ १८ गते ट्रेड यूनियन ऐन, २०४९ बमोजिम श्रम विभागमा दर्ता भई संघले वैधानिक रुपमा सांगठनिक गतिविधिलाई अगाडि बढाउँदै आएको छ ।

मिति २०७९ चैत्र २२ र २३ गते काठमाण्डौमा सम्पन्न नवौं राष्ट्रिय महाधिवेशन पश्चात् संगठन विस्तार र सुमधुर औद्योगिक सम्बन्ध सहितको दिगो आर्थिक विकास लक्षित कार्यक्रम संचालन गर्दै आएको यस संघको छातामुनी ५१ वटा प्रतिष्ठानस्तरका ट्रेड यूनियनहरु आबद्ध रहेका छन् भने ७२ जिल्लाहरुमा संघको जिल्ला समिति गठन भई २०,००० भन्दा बढी वित्तीय क्षेत्रका कर्मचारीहरुलाई संगठित गर्न यस संघ सफल भएको छ ।

आदरणीय उपस्थित महानुभावहरु,

श्रम अधिकारलाई मौलिक अधिकारको रुपमा सुरक्षित गरी श्रम शक्तिको विकास गर्दै आर्थिक सम्वृद्धिको बाटोमा मुलुकलाई अगाडि बढाउन रोजगार अधिकार सहितको औद्योगिक शान्ति जरुरी हुन्छ । नेपालको वर्तमान संविधानले श्रम हक, ट्रेड युनियन हकका सम्बन्धमा केही संवैधानिक व्यवस्थाका साथै सरकारी स्वामित्वका संस्थाको कर्मचारी सेवा सर्त, विनियमको निर्माण र पदपूर्ति प्रकृयालाई लोकसेवा आयोगको कार्य क्षेत्रमा राख्ने जस्ता सकारात्मक व्यवस्था गरेता पनि केही आधारभूत विषयहरुः वैधानिक हड्तालको अधिकार, राष्ट्रिय श्रम आयोगको व्यवस्था एवं योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा तथा श्रमसंग सम्बन्धित निर्णयमा श्रमिकको पहुँच एवं प्रतिनिधित्वको सुनिश्चितताका लागि संवैधानिक सुधार र आवश्यक कानुन निर्माणका लागि अझै पहलकदमी गर्नुपर्ने जरुरी देखिएको छ ।

वित्तीय क्षेत्रको वर्तमान अवस्था र संघको भूमिका :

नेपालमा रहेका बैंक तथा वित्तीय संस्था, बीमा तथा अन्य वित्तीय संस्थाहरु नै यस संघ संग आवद्ध रहेको हुँदा मुलुकको समग्र वित्तीय क्षेत्रसंग सम्बन्धित बन्ने ऐन कानुनले संघ र यसका आवद्ध सदस्यहरुलाई प्रत्यक्ष प्रभाव पार्ने कुरामा दुईमत हुन सक्दैन । नेपाल सरकारद्वारा शुरु गरिएको योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोष योजनाले वित्तीय क्षेत्रका कर्मचारीहरुमा अन्योलता फैलाउनुको साथै यस क्षेत्रलाई त्रसित तुल्याएको व्यहोरा विदितै छ । यस ऐनको कारण वित्तीय क्षेत्रमा कार्यरत कर्मचारीहरुले खाईपाई आएका सुविधाहरु कटौती हुने, सामूहिक सौदाबाजीलाई कमजोर तुल्याउने र यस क्षेत्रमा कार्यरत कर्मचारीहरुको मनोबल गिर्न गई समग्र कर्मचारीहरुको उत्पादकत्वमा नै ह्रास आई यस क्षेत्रलाई नकारात्मक प्रभाव पार्ने अवस्था सृजना भयो । तसर्थ, यस योजनालाई वित्तीय क्षेत्रमा स्वेच्छिक रुपमा कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने कुरामा यस संघको स्पष्ट दृष्टिकोण रहेको व्यहोरा समेत जानकारी गराउँन चाहन्छौं ।

वर्तमान परिप्रेक्ष्यमा, वित्तीय क्षेत्रका नियामक निकायहरुले बैंक, बीमा, लघुवित्त तथा अन्य वित्तीय संस्थाहरुको एक आपसमा मर्जर तथा प्राप्तिलाई प्रोत्साहन दिई उक्त कार्य अघि बढीरहेको सन्दर्भमा नेपालका अधिकांश बैंक, बीमा तथा वित्तीय संस्थाहरु मर्जर भइसकेका र केही संस्थाहरु मर्जर प्रकृयामा रहेकोमा मर्जर र प्राप्तिको क्रममा संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरुको व्यवस्थापनका विषयमा सम्बन्धित नियमनकारी निकायहरुबाट स्पष्ट निर्देशन नभएका कारण कर्मचारीहरुको सेवाको सुरक्षा, सेवाशर्तको सुरक्षामा चुनौती सृजना भएको छ । आफूले उपभोग गर्दै आइरहेका सेवा सुविधाहरु गुमानु परेको, बहाल पदबाट घटुवा हुनुपर्ने अवस्था सिर्जना भएको, मर्जर पश्चात स्थापना भएका वित्तीय संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरुको सेवा सुविधा समेत फरक-फरक रहेको जस्ता विविध कारणहरुले यस क्षेत्रका कर्मचारीहरुलाई बनाई उनीहरुको मनोबाल घट्न गई समग्र वित्तीय क्षेत्रको उत्पादकत्वमा गम्भीर ह्रास आउन सक्ने हुँदा यस तर्फ सम्बन्धित नियमनकारी निकायले संस्थाको मर्जर तथा प्राप्ति गर्नुपूर्व सर्वप्रथम संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरुका विषयमा कर्मचारीहरुलाई मर्का नपर्ने किसिमको स्पष्ट कार्यविधि बनाई लागु गर्न तर्फ यस युनियन जोडदार माग गर्दछ ।

यस युनियनको पहलमा लामो प्रयास पश्चात बीमा क्षेत्रलाई व्यवसायिक, व्यवस्थित एवं मर्यादित बनाउने उद्देश्यले बीमा ऐन संशोधन भई बीमा समितिलाई नेपाल बीमा प्राधिकरणमा परिणत गरी काम कारवाही अगाडि बढिसकेको व्यहोरा जानकारीको लागि अनुरोध गर्दछौं । संशोधित बीमा ऐनलाई इमान्दारीपूर्वक कार्यान्वयन गरी यस क्षेत्रमा रहेका अन्योलता र समस्याहरुको समयमै समाधान हुन्छ भन्ने तर्फ यस संघ आशावादी छ । साथै, ऐनको कार्यान्वयनमा इमान्दारीपूर्वक पालना गराउन नेपाल बीमा प्राधिकरणलाई ध्यानाकर्षण गर्न चाहन्छौं ।

मुलुकमा रहेका विभिन्न लघुवित्त वित्तीय संस्थाहरुमा हालका दिनमा भइरहेका अराजक गतिविधिहरुका कारण यस क्षेत्र समस्याग्रस्त अवस्थामा पुग्न थालेको कुरा अवगत नै छ । लघुवित्त वित्तीय संस्थाहरुमा एउटै व्यक्तिले विभिन्न लघुवित्तबाट अनियन्त्रित रुपबाट आर्थिक कारोबार गर्दा नियमनकारी निकायले प्रभावकारी नियमन गर्न नसक्दा सदस्यहरुलाई अत्यधिक कर्जाको व्ययभार पर्न गएको र संस्थाबाट लगानी गरिएका कर्जाहरु असुली गर्न समस्या भएको अवस्थाका कारण यस क्षेत्रका वित्तीय संस्थाहरुले समस्या भोग्नु परिरहेको छ भने संस्थामा कार्यरत कर्मचारीहरु कर्जा असूलीमा जाँदा सांगठनिक रुपमा सांघातिक आक्रमणको सिकार हुन परिरहेको छ । यस सन्दर्भमा, यस संघले विभिन्न समयमा यस क्षेत्रको विद्यमान समस्याहरुलाई मध्यनजर गर्दै समस्याको समाधानार्थ नियमनकारी निकाय ने.रा.बैंक लगायत सम्बन्धित निकायहरुमा लिखित ध्यानाकर्षण गराइएको व्यहोरा जानकारीको लागि अनुरोध गर्दछौं । नेपाल सरकार, अर्थ मन्त्रालय, नेपाल राष्ट्र बैंकले यस क्षेत्रको समस्याहरुलाई मध्यनजर गर्दै यसको ठोस समाधानको उपाय अवलम्बन गर्न जोडदार माग गर्दछौं ।

वित्तीय क्षेत्रसंग सम्बन्धित कार्यरत कर्मचारीहरुको सम्मानित रोजगार तथा सम्मानजनक जीवनयापनको सुनिश्चितताका साथै पेशागत हकअधिकार र ट्रेड युनियन अधिकारको संरक्षण र सम्बर्द्धनका लागि पूर्ण सचेतताका साथ एकिकृत एवं समन्वयात्मक कृयाकलाप अगाडि बढाउनु जरुरी देखिएको छ ।

सामाजिक संवाद :

वित्तीय क्षेत्रमा कृयाशिल सरोकारवाला निकायसंग असल सम्बन्धको विकास गरी वित्तीय क्षेत्रलाई शान्त, सम्बृद्ध र उत्पादनशील बनाउन योगदान गर्नुको साथै वित्तीय क्षेत्रलाई मर्यादित कार्यथलोको रुपमा विकास गराउँदै जाने उद्देश्यका साथ यस संघले सामाजिक संवाद कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिँदै आएको छ । सम्बन्धित पक्षहरु बीच निरन्तर संवादबाट वित्तीय क्षेत्रको नीतिगत निर्णय दिगो र श्रम पक्षीय हुने तथ्यलाई हृदयङ्गम गरी यस संघद्वारा सामाजिक संवादको प्रकृयालाई अझ व्यवस्थित र व्यवसायिक ढङ्गबाट निरन्तर संचालन गरिँदै आएको छ ।

यसै क्रममा मिति २०८० असार २६ गते, Radisson Hotel, लाजिम्पाट, काठमाण्डौमा **"नेपालको वित्तीय क्षेत्रका चुनौती, समाधानका उपाय तथा भावी कार्यदिशा"** विषयक **सामाजिक संवाद (Social Dialogue)** कार्यक्रम **पूर्व अर्थमन्त्री डा. प्रकाशशरण महतज्यूको प्रमुख आतिथ्यता**मा सम्पन्न भयो । नेपाल राष्ट्र बैंकका पूर्व कार्यकारी निर्देशक श्री नर बहादुर थापाले **"नेपालको वित्तीय क्षेत्रका चुनौती, समाधानका उपाय तथा भावी कार्यदिशा"** विषयमा Powerpoint प्रस्तुत गर्नु भएको थियो । नेपाल राष्ट्र बैंक, नेपाल बीमा प्राधिकरण, ICAN का उच्च पदस्थ कर्मचारीहरु, विभिन्न बैंक, बीमा तथा अन्य वित्तीय क्षेत्रका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत एवं प्रतिनिधिहरु, वित्तीय क्षेत्रका विज्ञहरु र ट्रेड युनियनका नेतृत्व तहका प्रतिनिधिहरुको सहभागिता रहेको थियो ।

त्यस्तै, मिति २०८१ पुस ५ गते Hotel Yellow Pagoda मा **"नेपालको बीमा क्षेत्रका चुनौती, समाधानका उपाय तथा भावी कार्यदिशा"** विषयक **सामाजिक संवाद (Social Dialogue)** कार्यक्रम नेपाल बीमा प्राधिकरणका निवर्तमान अध्यक्ष श्री मदन दाहालज्यूको प्रमुख आतिथ्यतामा सम्पन्न भयो । नेपाल बीमा प्राधिकरणका पूर्व निर्देशक श्री दिनेश कुमार लालले **"नेपालको बीमा क्षेत्रका चुनौती, समाधानका उपाय तथा भावी कार्यदिशा"** विषयमा Powerpoint प्रस्तुत गर्नु भएको थियो । नेपाल बीमा प्राधिकरणका उच्च पदस्थ कर्मचारीहरु, नेपाल बीमक संघ, जीवन बीमक संघ, माइक्रो जीवन बीमक संघ, बीमा सर्भेयर संघ, पेशागत बीमा अभिकर्ता संघका प्रमुख तथा प्रतिनिधिहरु, विभिन्न बीमा कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत एवं प्रतिनिधिहरु, विज्ञहरु र ट्रेड युनियनका नेतृत्व तहका प्रतिनिधिहरुको सहभागिता रहेको थियो ।

यस्ता सामाजिक संवाद कार्यक्रमहरुले वित्तीय क्षेत्रमा रहेका विभिन्न अन्यौलताहरुलाई चिर्दै नेपाल सरकार, रोजगारदाता र ट्रेड युनियनहरु बीच संवादका माध्यमबाट सुमधुर औद्योगिक सम्बन्ध स्थापित हुने कुरामा यस संघ विश्वस्त छ । ट्रेड यूनियनको मुख्य दायित्व पेशाकर्मीहरुको हकहित र अधिकारको सुरक्षा नै हो तथापि यसको लागि हामीले सरोकारवाला निकायहरुसंग र आवश्यकतानुसार सरकार र प्रमुख राजनीतिक दलहरुसंग पनि संवादको थालनी गर्नु जरुरी देखिन्छ । तसर्थ, हामी अब संवाद र सहकार्यको नीतिलाई अख्तियार गर्ने दिशातर्फ उन्मुख छौं । यसले संघको पहिचान, पहुँच र दायरालाई फराकिलो पार्नेछ भन्ने हाम्रो बुझाई रहेको छ ।

UNI Organizing Project Fund सहयोग :

UNI APRO को सहकार्यमा SASK Finland द्वारा सन् २०१२ देखि सन् २०२२ सम्म संगठन विस्तार तथा विविध कार्यक्रमहरु संचालन गर्न निरन्तर सहयोग प्राप्त भइरहेकोमा सो परियोजनाको अन्त्य भइसकेको जानकारी गराउन चाहान्छु । उक्त परियोजनाको अन्त्य पश्चात् **UNI Organizing Project Fund** परियोजना अन्तरगत सन् २०२३ र २०२४ मा संगठन बिस्तार तथा विभिन्न कार्यक्रमहरु संचालनार्थ सहयोग प्राप्त भएको समेत जानकारी गराउँदछु । साथै, UNI APRO लाई सन् २०२५ मा समेत सो परियोजनाको लागि Proposal पेश गरिसकिएको र संघद्वारा प्रस्तुत Proposal स्वीकृतको चरणमा रहेको समेत जानकारी गराउन चाहान्छु ।

NTUC को सातौं राष्ट्रिय महाधिवेशन :

यस संघ राष्ट्रियस्तरमा आबद्ध NTUC को सातौं राष्ट्रिय महाधिवेशन मिति २०८० असार ४ देखि ६ गतेसम्म प्रज्ञा प्रतिष्ठान, कमलादी, काठमाण्डौमा सम्पन्न भयो । उक्त महाधिवेशनमा यस संघको तर्फबाट महाधिवेशन प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरुको सकृय सहभागिता रहेको थियो । उक्त महाधिवेशनबाट यस संघका पूर्व महासचिव श्री योगेन्द्र कुमार कुँवरको

अध्यक्षमा निर्वाचित हुनु भयो । त्यस्तै संघका पूर्व अध्यक्ष श्री गणेश बहादुर के.सी. उपाध्यक्ष, संघका निवर्तमान उपाध्यक्ष श्री कमल कुमार खत्री केन्द्रीय सदस्य, FIEUN कृ.बि.बैंक लि. का निवर्तमान अध्यक्ष श्री सुजित विक्रम शाह केन्द्रीय सदस्य, संघका सदस्य श्री भजन कुमार जैसी केन्द्रीय सदस्य तथा संघका सदस्य पूर्व सदस्य श्री ईश्वरी कठायत केन्द्रीय सदस्य, संघका पूर्व सदस्य श्री नारायणबाबु कार्की NTUC कोशी प्रदेश समितिका प्रदेश अध्यक्ष तथा संघका पूर्व सदस्य श्री विश्वहरि घिमिरे NTUC बागमती प्रदेश समितिका प्रदेश सचिव मा विजयी हुनु भई कार्यरत रहनु भएको छ भने विभिन्न प्रदेश समिति तथा जिल्ला समितिमा समेत संघका सदस्यहरुको उल्लेख्य प्रतिनिधित्व रहेको छ । त्यसैगरी, संघका पूर्व सदस्य श्री ध्रुवचन्द्र गौतम NTUC को केन्द्रीय सदस्यमा मनोनित हुनु भएको छ भने संघका निवर्तमान वरिष्ठ उपाध्यक्ष श्री धर्म प्रसाद खनाल NTUC लेखापरीक्षण उपसमितिको संयोजकमा मनोनित हुनु भएको छ । वहाँहरुको विजय/मनोनयनले आम कर्मचारीवर्ग तथा समग्र तथा वित्तीय क्षेत्रका समस्या समाधानार्थ आवश्यक पहलकदमी हुनेमा यस संघले विश्वास गरेको छ ।

UNI Global Union 6th World Congress & UNI APRO 6th Regional Conference:

यस संघ अन्तर्राष्ट्रिस्तरमा आबद्ध **UNI Global Union** को मिति २०८० भदौ १० देखि १३ गतेसम्म Philadelphia Convention Centre in Philadelphia, Pennsylvania, United States मा **6th World Congress** भव्य समारोह बीच सम्पन्न भएको व्यहोरा जानकारी गराउँदछु ।

साथै, मिति २०८१ मंसिर ५ देखि ७ गतेसम्म Bangkok, Thailand मा **6th UNI Asia & Pacific Regional Conference** भव्य समारोह बीच सम्पन्न भएको समेत जानकारी गराउँदछु । उक्त सम्मेलनमा यस संघको तर्फबाट सकृय सहभागिता रहेको व्यहोरा समेत जानकारी गराउँदछु । उक्त सम्मेलनबाट यस संघका पूर्व अध्यक्ष श्री राजेन्द्र कुमार आचार्यज्यू **UNI Asia & Pacific Region** को **Regional Secretary** (महासचिव) जस्तो गरिमामय पदमा **सर्वसम्मत रुपमा पुनः निर्वाचित** हुनु भयो । यसबाट नेपाल लगायत दक्षिण पूर्वी एशियाको ट्रेड युनियन आन्दोलनमा एउटा कोशे ढुङ्गा सावित हुने कुरामा यस संघ विश्वस्त रहेको छ ।

यसै परिप्रेक्ष्यमा उक्त सम्मेलनमा विभिन्न २० देशहरुबाट वित्तीय क्षेत्रका विशिष्ठ व्यक्तित्व तथा अग्रज युनियनकर्मीहरुको सहभागिता समेत रहेकोमा उक्त सम्मेलनको अवसरलाई सदुपयोग गर्दै **अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध बिस्तार गरी राष्ट्रिय समिति तथा यस संघसंग आबद्ध युनियन तथा युनियनका सदस्यहरुलाई नेतृत्व विकास तथा अन्तर्राष्ट्रिय क्षेत्रका युनियनका असल अभ्यासहरु बारे ज्ञान र दक्षता हासिल गर्न थप राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय अवसरहरु सृजना गर्ने** उद्देश्यका यस संघले बंगलादेश, भारत, श्रीलंका, जापान लगायतका विभिन्न वित्तीय क्षेत्रका ट्रेड युनियनका नेतृत्वहरुसंग Exchange program and International Solidarity सम्बन्धमा छलफल गरी प्रस्ताव पेश गरिएको छ । सो प्रस्ताव सम्बन्धमा निकट भविष्यमा Positive Response आउनेमा यस संघ विश्वास गर्दछ ।

त्यसैगरी, **6th UNI APRO Regional Conference** बाट सर्वसम्मत महासचिवमा निर्वाचित यस संघका पूर्व अध्यक्ष श्री राजेन्द्र कुमार आचार्यज्यूलाई निजको नेपाल भ्रमणको क्रममा संघको कार्यालयमा संघका पदाधिकारीहरुद्वारा **बधाई तथा शुभकामना कार्यक्रम** समेत सम्पन्न गरियो ।

UNI Nepal को अधिवेशन एवं महिला तथा युवा सम्मेलन :

मिति २०८० मंसिर २४ र २५ गते काठमाण्डौमा सम्पन्न UNI Nepal को छैठौं अधिवेशनमा यस संघको तर्फबाट प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरुको सकृय सहभागिता रहयो । उक्त अधिवेशनबाट यस संघका अध्यक्ष श्री पदमराज रेग्मी UNI Nepal को सह-अध्यक्ष पदमा सर्वसम्मत रुपमा निर्वाचित हुनु भयो । साथै, यस संघले संगठन विस्तारमा गरेका उपलब्धीहरुको उच्च मूल्याङ्कन स्वरुप UNI Nepal द्वारा Organizing Award बाट समेत सम्मानित गरिएको थियो ।

त्यस्तै, मिति २०८० कात्तिक १६ गते काठमाण्डौमा **UNI Nepal Youth Committee Conference & Workshop** सम्पन्न भयो । युवा सम्मेलनबाट यस संघका सदस्य **श्री बिरजित रोकाया UNI Nepal युवा समितिको अध्यक्ष पदमा सर्वसम्मत रुपमा निर्वाचित** हुनु भयो भने महिला सम्मेलनबाट संघको प्रतिनिधित्व गर्दै **श्री लसता श्रेष्ठ UNI Nepal महिला समितिको सदस्य पदमा** निर्वाचित हुनु भयो ।

FIEUN को राष्ट्रिय महिला तथा युवा सम्मेलन :

मिति २०८० साउन २६ गते काठमाण्डौमा यस संघको **तेस्रो राष्ट्रिय महिला तथा युवा सम्मेलन (अधिवेशन) तथा गोष्ठी तत्कालीन शहरी विकास मन्त्रालयका माननीय मन्त्री श्री सिता गुरुङ्गजयू**को प्रमुख आतिथ्यतामा तथा NTUC का अध्यक्ष श्री योगेन्द्र कुमार कुँवरज्यूको विशिष्ठ आतिथ्यता एवं अन्य ट्रेड युनियनकर्मी अतिथिज्यूहरु तथा राष्ट्रिय युवा तथा महिला सम्मेलन प्रतिनिधि एवं पर्यवेक्षकहरुको उपस्थितमा सफलतापूर्वक सम्पन्न भयो । संघको **तेस्रो राष्ट्रिय महिला सम्मेलन**बाट **श्री सुनिता बस्यालज्यूको** अध्यक्षतामा तथा **तेस्रो राष्ट्रिय युवा सम्मेलन**बाट **श्री गौरब बिष्टज्यूको** अध्यक्षतामा १५/१५ सदस्यीय राष्ट्रिय महिला समिति र युवा समितिको गठन भयो ।

समाज प्रति उत्तरदायी : Union Social Responsibility (USR) अन्तरगतका कार्यक्रमहरु :

पेशाकर्मीहरुको अधिकारका लागि मात्र नभई ट्रेड युनियनहरु सदैव मुलुकको आर्थिक विकास, समाजको भलाई र उन्नतिका लागि पनि कृयाशिल रहनु पर्दछ भन्ने यस संघको मान्यता रहेको छ र सोही बमोजिम सामाजिक कृयाकलापहरु समेत संचालन हुँदै आएका छन् । यसै सन्दर्भमा,

- FIEUN द्वारा Korea Financial Industry Foundation **(KFIF)** को आर्थिक सहयोग एवं UNI Global Union Asia & Pacific, लुम्बिनी विकास कोष **(LDT)** र राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लि. को सहयोग तथा सहकार्यमा **Corporate & Union Social Responsibility** कार्यक्रम अन्तरगत **पवित्रभूमि लुम्बिनी गुरुयोजना क्षेत्र भित्र गेट नं.४ मा *Gender Separated Smart[Public Toilet*** को निर्माण कार्य सम्पन्न गरी १ जनवरी, २०२४ देखि संचालनमा ल्याएको छ ।

- जाजरकोट/रुकुम केन्द्रविन्दु भई गएको विनाशकारी भूकम्पबाट ठूलो जनधनको क्षति भएको दुःखद अवस्थालाई मध्यनजर गरी यस संघको अग्रसरतामा "**भूकम्प पीडितहरुलाई सहयोगार्थ राहत कोष**" स्थापना गरिएकोमा संघसंग आबद्ध प्रतिष्ठानस्तरका युनियन तथा संघका पदाधिकारीहरुको व्यक्तिगत सहयोग समेत गरी रु. ३०१,१११/- नेपाल सरकार मार्फत पीडितहरुलाई सहयोगार्थ रकम सहयोग गरिएको ।

- संघसंग आबद्ध प्रतिष्ठानस्तरका युनियनहरुद्वारा स्थापना दिवस लगायत विभिन्न समयमा रक्तदान कार्यक्रम, बाढी तथा भुकम्प पीडितहरुलाई सहयोग कार्यक्रम, वृद्धाश्रम तथा बालबालिका आश्रमहरुलाई सहयोग लगायतका विभिन्न सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तरगतका कार्यक्रमहरु समेत सम्पन्न गरिएको

संगठन सुदृढिकरण र विस्तारका कार्यक्रम :

१) अन्तर्राष्ट्रिय श्रमिक दिवस (May 1st) :

अन्तर्राष्ट्रिय श्रमिक दिवस (May 1st) लाई भव्यताका साथ मनाउने क्रममा यस संघ राष्ट्रियस्तरमा आबद्ध रहेको नेपाल ट्रेड यूनियन काँग्रेस (NTUC) को आयोजनामा भएको श्रमिक ऱ्याली तथा विविध कार्यक्रमहरुमा यस संघको तर्फबाट सकृय एवं उल्लेखीय सहभागिता रहँदै आएको व्यहोरा जानकारी गराउँदछु ।

२) तीज कार्यक्रम :

FIEUN, महिला समितिको आयोजनामा मिति २०८१ भदौ १६ गते **नेपाली महिलाहरुको महान चाड हरितालिका तीजको** अवसरमा **तीज विशेष कार्यक्रम- २०८१** सम्पन्न भयो । नेपाल महिला संघका अध्यक्ष श्री उषा राउतज्यूको प्रमुख आतिथ्यतामा सम्पन्न उक्त कार्यक्रममा संघका महिला सदस्यहरुको उल्लेख्य सहभागिता रहेको थियो ।

३) अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवस (मार्च ८) :

अन्तर्राष्ट्रिय श्रमिक महिला दिवस- २०२४ (मार्च ८) को अवसरमा यस संघको राष्ट्रिय महिला समितिको आयोजनामा मिति २०८० फागुन २३ गते, बुधबारका दिन राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लि. दरबारमार्ग, काठमाण्डौ स्थित हलमा **"Empowerment Course For Finance Sector Women"** विषयक एक दिवशीय तालिम कार्यक्रम संचालन भएको जानकारी गराउन चाहन्छु । साथै, अन्तर्राष्ट्रिय श्रमिक महिला दिवस (मार्च ८) लाई भव्यताका साथ सफल पार्न NTUC, महिला समिति तथा UNI Nepal, महिला समितिद्वारा आयोजित कार्यक्रमहरुमा समेत यस संघको तर्फबाट सकृय सहभागिता रहेको थियो ।

४) FIEUN Day (चैत्र २२) :

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ (FIEUN) को **३४ औं स्थापना दिवस** (FIEUN DAY) को अवसरमा मिति २०८० चैत २२ गते **बृहत् प्रभातफेरी कार्यक्रम** सम्पन्न गरियो । उक्त कार्यक्रममा यस संघसंग आबद्ध युनियनका सदस्यहरुको उल्लेख्य सहभागिता रहेको थियो ।

५) नयाँ प्रतिष्ठानहरुको आबद्धता :

संघको नवौं राष्ट्रिय महाधिवेशनले निर्देशित गरे बमोजिम ट्रेड युनियन आन्दोलनलाई थप सबल बनाउन नीजि क्षेत्रमा समेत संघको सांगठनिक दायरा फराकिलो ढंगले बढाउँदै जाने रणनीति अनुरुप यस अवधिमा संगठन विस्तारका लागि संचालन गरिएका विभिन्न कार्यक्रमको फलस्वरुप निम्नानुसार प्रतिष्ठानहरुमा युनियन गठन भई यस संघको सांगठनिक संरचनामा विस्तार भएको छ ।

१) नेपाल क्लियरिङ्ग हाउस लिमिटेड
२) आशा लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
३) सिन्धु विकास बैंक लिमिटेड

६) वित्तीय दर्पण प्रकाशन :

प्रकाशनको माध्यमबाट सदस्यहरुको ज्ञान, शिपमा अभिवृद्धि ल्याउने एवं सुसुचित गराउने उद्देश्यले यस संघले बैंक तथा वित्तीय, बीमा, धितोपत्र बजार, गैर बैंकिङ्ग वित्तीय क्षेत्रहरुसंग सम्बन्धित लेख रचनाहरुको संग्रहको रूपमा बहुउपयोगी पाठ्यसामाग्रीको रूपमा नियमित रुपमा वित्तीय दर्पण स्मारिका प्रकाशन गर्दै आइरहेको छ । यसै क्रममा संघले आर्थिक विशेषाङ्क वित्तीय दर्पण स्मारिका अंक १७ प्रकाशन गरेको छ भने आगामी अंक प्रकाशनलाई निरन्तरता समेत दिइनेछ ।

७) क्यालेण्डर प्रकाशन :

यस संघले विगत वर्षहरुमाझैँ क्यालेण्डर प्रकाशन कार्यलाई निरन्तरता दिदैं नयाँ वर्षको अवसरमा बि.सं. २०८० र २०८१ सालमा टेबल क्यालेण्डर छपाई गरी वितरण देशव्यापी रुपमा वितरण गरिएको छ ।

विभागहरुको गठन :

संघको सांगठनिक कृयाकलापहरु थप व्यवस्थित ढंगबाट अगाडि बढाउन निम्नानुसार संयोजक रहने गरी विभागहरु गठन भई कृयाशिल रहेको छ ।

क्र.सं.	ीवभाग	संयोजक
१)	राष्ट्रिय तथा अर्न्तराष्ट्रिय सम्बन्ध विभाग	पदम राज रेग्मी (अध्यक्ष)
२)	शिक्षण तथा प्रशिक्षण विभाग	परशुराम खनाल (वरिष्ठ उपाध्यक्ष)
३)	योजना तथा विकास विभाग	शिवराज तिमिल्सिना (उपाध्यक्ष)
४)	अतिरिक्त क्रियाकलाप विभाग	शिवहरि भण्डारी (उपाध्यक्ष)
५)	प्रकाशन विभाग	देव गुरागाईं (उपाध्यक्ष)
६)	कानून विभाग	सपना शाही (उपाध्यक्ष)
७)	सूचना सञ्चार विभाग	बरुण खड्का (उप-महासचिव)
८)	संगठन विभाग	विकाश श्रेष्ठ (महासचिव)
९)	नीति कार्यान्वयन तथा समन्वय विभाग	शिवनाथ योगी (उपाध्यक्ष)
१०)	श्रम सम्बन्ध विभाग	राजु बहादुर जि.सी. (उपाध्यक्ष)
११)	आर्थिक विभाग	जेम्स जोशी (कोषाध्यक्ष)
१२)	गुनासो व्यवस्थापन विभाग	सविन भट्टराई (उप-महासचिव)
१३)	व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा विभाग	शम्भु प्रसाद मिश्र (उपाध्यक्ष)
१४)	भवन निर्माण तथा जग्गा व्यवस्थापन विभाग	धर्म प्रसाद खनाल (सल्लाहकार)

अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध बिस्तार :

दक्षिण कोरियामा कृयाशिल Korean Financial Industry Union (KFIU) र यस संघ बीच मिति २०८० पुस ३ गते एकआपसका Experience & Knowledge Sharing गर्ने उद्देश्यका साथ **MOU on Exchange program and International Solidarity** सम्झौता हस्ताक्षर गरिएको जानकारी गराउन चाहान्छु ।

मनोनयन :

- नेपाल ट्रेड युनियन काँग्रेस (NTUC) को सातौं राष्ट्रिय महाधिवेशन पश्चात् विभिन्न विभागहरुको गठनको लागि यस संघको तर्फबाट FIEUN का अध्यक्ष श्री पदमराज रेग्मी, वरिष्ठ उपाध्यक्ष श्री परशुराम खनाल र FIEUN, महिला समितिका अध्यक्ष श्री सुनिता बस्याललाई मनोनयन गरिएको ।
- FIEUN को नवौं राष्ट्रिय महाधिवेशनबाट नयाँ कार्य समिति गठन भए पश्चात् UNI NLC Executive Board Committee मा यस संघको प्रतिनिधित्व गर्न FIEUN का अध्यक्ष श्री पदमराज रेग्मी, वरिष्ठ उपाध्यक्ष श्री परशुराम खनाल, महासचिव श्री विकाश श्रेष्ठ, उपमहासचिव श्री गिता बस्नेत र FIEUN रा.बा.बैंक लि. का अध्यक्ष श्री ईश्वर बहादुर सिंहलाई मनोनयन गरिएको ।

सदस्यहरुको ज्ञान, शिप र क्षमता अभिवृद्धिका लागि UNI Asia & Pacific Global Union को सहयोगमा FIEUN द्वारा तपसिलमा उल्लेख भएका कार्यक्रमहरुमा ४९४ पुरुष र ३१० महिला गरी जम्मा ८०४ जना सहभागी हुनु भएको व्यहोरा अवगत गराउन चाहन्छु ।

क्र.सं.	कार्यक्रम	मिति र स्थान	सहयोगी संस्था	सहभागी		
				महिला	पुरुष	जम्मा
(१)	Training on "Enhancing Collective Bargaining Skills For Finance Sector"	२०८० बैशाख २९ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	५	२३	२८
(२)	Training on "Leadership Skills Development for Youth Women"	२०८० जेठ २६ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	३२	-	३२
(३)	Social Dialogue on "Addressing Challenges, Solutions & Future Strategies in Nepal's Financial Sector"	२०८० असार २६ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	१३	६४	७७
(४)	Campaign on "Gender, Occupational Safety and Health & Climate Change Issues"	२०८० साउन १२ गते, रुपन्देही	UNI APRO	१६	४१	५७
(५)	Women Empowerment Course For Finance Sector	२०८० साउन २६ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	३८	-	३८
(६)	Training on "Leadership Skills Development For Finance Sector Youth"	२०८० साउन २६ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	७	३९	४६
(७)	Training on "Organizing Skills Development For Finance Sector"	२०८० मंसिर १५ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	७	२४	३१
(८)	Campaign on "Gender, Occupational Safety and Health & Climate Change Issues"	२०८० पुस ६ गते, सुर्खेत	UNI APRO	१५	४४	५९

(९)	Campaign on "Gender, Occupational Safety and Health & Climate Change Issues"	२०८० फागुन ११ गते, बिराटनगर	UNI APRO	१७	५३	७०
(१०)	Empowerment Course For Finance Sector Women	२०८० फागुन २३ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	४२	-	४२
(११)	Training on "Leadership Skills Development For Finance Sector"	२०८० फागुन २७ गते, पोखरा	UNI APRO	६	२५	३१
(१२)	Training on "Enhancing Collective Bargaining Skills for Finance Sector Trade Union Leaders"	२०८१ जेठ ४ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	१६	४४	६०
(१३)	Organizing Training For Finance Sector Workers	२०८१ जेठ ४ गते, धनगढी	UNI APRO	२४	३३	५७
(१४)	Campaign on "Gender, Occupational Safety and Health & Climate Change Issues"	२०८१ असार ८ गते, जनकपुर	UNI APRO	५	४०	४५
(१५)	Youth & Women Organizers Forum For Finance Sector	२०८१ भदौ १६ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	५७	१५	७२
(१६)	Social Dialogue on “Nepal’s Insurance Sector Challenges, Solutions and Way Forward”	२०८१ पुस ५ गते, काठमाण्डौ	UNI APRO	१०	४९	५९
	जम्मा			३१०	४९४	८०४

Training on
"Enhancing Collective Bargaining Skills For Finance Sector"

Training on
"Leadership Skills Development for Youth Women"

Training on
"Leadership Skills Development for Youth Women"
Kathmandu, Bagmati Province, Nepal
9th June, 2023

Training on

CAMPAIGN ON

CAMPAIGN ON

"Women Empowerment
Course for Finance Sector"

"Women Empowerment
Course for Finance Sector"

Training on
"Leadership Skills Development
for Finance Sector Youth"

"Leadership Skills Development

Leadership
Youth

Campaign on
Climate Change Issue

Training on
"Organizing Skills Development For Finance Sector"

KIMCHI
KIMCHI

Campaign on
"Gender, Occupational Safety and Health
& Climate Change Issues"

Training on

UNI global union asia & pacific
Training on
"Enhancing Collective Bargaining Skills For Finance Sector Trade Union Leaders"
17th May 2024

UNI global union asia & pacific
Training on
"Enhancing Collective Bargaining Skills For Finance Sector Trade Union Leaders"

KIMCHI
"Enhancing Collective Bargaining Skills For Finance Sector Trade Union Leaders"
Introduction of CBA & Global Framework Agreement

KIMCHI

"Organizing Training For
Finance Sector Workers"

"Youth & Women Organizers Forum
For Finance Sector"

"Youth & Women Organizers Forum
For Finance Sector"

संघले शुभेच्छुक एवं सहयोगी संघ-संस्थासंग सुमधुर सम्बन्ध राखी उनीहरुको कृयाकलापमा आफ्ना सदस्यहरुको दक्षता अभिवृद्धि तथा अन्य कार्यक्रमहरुमा सहभागी जनाउँदै आएको छ । यस अवधिमा NTUC, UNI NLC, FES, CLASS NEPAL लगायत विभिन्न संस्थाहरुबाट आयोजित तपसिलमा उल्लेखित कार्यक्रमहरुमा संघको तर्फबाट सकृय सहभागिा रह्यो ।

क्र.सं.	कार्यक्रम	मिति र स्थान	आयोजक	सहभागी		
				महिला	पुरुष	जम्मा
(१)	UNI Nepal Women Committee Conferece & Workshop	२०८० कात्तिक १६ गते, काठमाण्डौ	UNI Nepal Women Committee	२	-	२
(२)	UNI Nepal Youth Committee Conferece & Workshop	२०८० कात्तिक १६ गते, काठमाण्डौ	UNI Nepal Youth Committee	-	२	२
(३)	“Enhancing Social Democratic Agenda Through Trade Unions”	२०८० साउन १५ गते, काठमाण्डौ	FES/CLASS Nepal	१	१	२
(४)	लैङ्गिक हिंसा अन्त्यको सुनिश्चितता, महिला र बालबालिकामा लगानीको ऐश्यबद्धता	२०८० मंसिर १९ गते, काठमाण्डौ	NTUC Women Committee	१	-	१
(५)	अनौपचारिक क्षेत्रका श्रमिक र स्वरोजगारमा रहेको व्यक्तिको सामाजिक सुरक्षा योजना	२०८० साउन ३१ गते, काठमाण्डौ	SSF	२	१०	१२

(६)	“Revisiting Workers Participation in Policy Making Process”	२०८१ साउन ४ गते, काठमाण्डौ	FES/CLASS Nepal	१	१	२
(७)	Youth Organizing Workshop	२०८१ साउन ४ देखि ६ गते, धुलिखेल	UNI Nepal	१	१	२
(८)	WomenEmpowerment Workshop	२०८१ साउन ४ देखि ६ गते, धुलिखेल	UNI Nepal	२	-	२

यस संघसंग आवद्ध विभिन्न प्रतिष्ठानस्तरका ट्रेड युनियनहरुमा नियमित सांगठनिक क्रियाकलाप अन्तरगत निम्नानुसार अधिवेशन सम्पन्न भएको व्यहोरा अनुरोध गर्दछु ।

क.सं.	युनियनको नाम	अधिवेशन/ भेला	मिति र स्थान	कैफियत
(१)	नेपाल एसबिआई बैंक कर्मचारी संघ	पाँचौं केन्द्रीय महाधिवेशन	२०८० बैशाख ९ गते, काठमाण्डौ	श्री गिरिजन कार्कीको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन
(२)	नेपाल बीमा प्राधिकरण कर्मचारी युनियन	तेश्रो महाधिवेशन	२०८० बैशाख १५ गते, ललितपुर	श्री शम्भु प्रसाद मिश्रको अध्यक्षतामा नयाँ कार्यसमिति गठन
(३)	FIEUN, नागरिक लगानी कोष	तेस्रो केन्द्रीय अधिवेशन	२०८० असार ८ गते, काठमाण्डौ	श्री अच्युतम पौडेलको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन
(४)	नेपाल धितोपत्र बोर्ड कर्मचारी युनियन	सातौं अधिवेशन	२०८० असार १४ गते, ललितपुर	श्री अजय ढुङ्गानाको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन
(५)	FIEUN, राष्ट्रिय जीवन बीमा कम्पनी लि.	केन्द्रीय समिति बैठक	२०८० साउन २२ गते, काठमाण्डौ	श्री अर्जुन पराजुलीलाई कार्यवाहक अध्यक्षको जिम्मेवारी प्रदान गरिएको
(६)	प्राइम कमर्सियल बैंक कर्मचारी संघ	तेश्रो केन्द्रीय महाधिवेशन	२०८० मंसिर १६ गते, काठमाण्डौ	श्री बुद्धिराज पोखरेलको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन
(७)	सूर्यज्योति लाइफ इन्स्योरेन्स कर्मचारी संघ	केन्द्रीय समिति बैठक	२०८० फागुन ६ गते	श्री सुमिन सिंहालाई कार्यवाहक अध्यक्षको जिम्मेवारी प्रदान गरिएको
(८)	एभरेष्ट बैंक कर्मचारी संगठन	छैठौं राष्ट्रिय महाधिवेशन	२०८० चैत १७ गते, काठमाण्डौ	श्री परशुराम सुवेदी अध्यक्षमा पुन: निर्वाचित भई नयाँ कार्यसमिति गठन
(९)	नबिल बैंक कर्मचारी संघ	बाह्रौं महाधिवेशन	२०८१ बैशाख १५ गते, काठमाण्डौ	श्री सबिन भट्टराई पुन: अध्यक्षमा निर्वाचित भई नयाँ कार्यसमिति गठन
(१०)	FIEUN, नेपाल बैंक लि.	दशौं केन्द्रीय अधिवेशन	२०८१ जेठ ३० र ३१ गते, काठमाण्डौ	श्री जिवराज ढकाल पुन: अध्यक्षमा निर्वाचित भई नयाँ कार्यसमिति गठन
(११)	स्वावलम्बन बैंक कर्मचारी संगठन	केन्द्रीय अधिवेशन	२०८१ जेठ ३१ र ३२ गते, चितवन	श्री जिवन प्रसाद पौडेलको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन

(१२)	हिमालयन लाइफ इन्स्योरेन्स कर्मचारी युनियन	चौथो केन्द्रीय अधिवेशन	२०८१ साउन ६ गते, काठमाण्डौ	श्री हरि बहादुर खड्काको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन
(१३)	कुमारी बैंक स्वतन्त्र कर्मचारी युनियन	केन्द्रीय समिति बैठक	२०८१ साउन २२ गते	श्री कुमार खतिवडालाई कार्यवाहक अध्यक्षको जिम्मेवारी प्रदान गरिएको
(१४)	FIEUN, कर्मचारी सञ्चय कोष	केन्द्रीय समिति बैठक	२०८१ भदौ ९ गते, काठमाण्डौ	श्री बल बहादुर कुँवरलाई कार्यवाहक अध्यक्षको जिम्मेवारी प्रदान गरिएको
(१५)	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था कर्मचारी संघ	आठौं साधारण सभा	२०८१ भदौ २८ गते, ललितपुर	श्री किशोर पराजुलीको अध्यक्षतामा आगामी ३ वर्षे कार्यकालको लागि नयाँ कार्यसमिति गठन
(१६)	लक्ष्मी सनराईज बैंक कर्मचारी संघ	चौथो केन्द्रीय महाधिवेशन	२०८१ कात्तिक १० गते, काठमाण्डौ	श्री सन्तोष खनाल पुनः अध्यक्षमा निर्वाचित भई नयाँ कार्यसमिति गठन
(१७)	नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी स्वतन्त्र कर्मचारी युनियन	सातौं अधिवेशन	२०८१ मंसिर २९ र ३० गते, बोडे, भक्तपुर	श्री कर्म लाल योन्जन लामाको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन
(१८)	नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक कर्मचारी युनियन	तेश्रो केन्द्रीय महाधिवेशन	२०८१ माघ १६ गते, काठमाण्डौ	श्री शिवहरि भण्डारी पुनः अध्यक्षमा निर्वाचित भई नयाँ कार्य समिति गठन
(१९)	सिन्धु विकास बैंक लि. कर्मचारी युनियन	प्रथम केन्द्रीय अधिवेशन	२०८१ माघ १७ गते, बनेपा, काभ्रे	श्री कृष्ण बहादुर पौडेलको अध्यक्षतामा नयाँ कार्य समिति गठन

निर्वाचित तथा मनोनित सम्पूर्ण कार्य समितिका पदाधिकारी एवं सदस्यहरुलाई यस संघको तर्फबाट पुनः हार्दिक बधाई तथा शुभकामना दिन चाहन्छौं ।

आबद्ध प्रतिष्ठानहरुको मागदाबी :

यस संघसंग आबद्ध प्रतिष्ठानस्तरका ट्रेड युनियनहरुले विगतमा भएका सहमति कार्यान्वयन नभएका एवं समय सापेक्ष मागहरु समेत राखी कृषि विकास बैंक लि., नेपाल राष्ट्र बैंक, नबिल बैंक लि., हिमालयन बैंक लि., माछापुच्छ्रे बैंक लि., प्राइम कमर्सियल बैंक लि., लक्ष्मी सनराईज बैंक लि., नेपाल एसबिआई बैंक लि., नेपाल इनभेष्टमेण्ट मेगा बैंक लि., सिद्धार्थ बैंक लि., एभरेष्ट बैंक लि., हिमालयन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लि., सूर्यज्योति लाइफ इन्स्योरेन्स लि., मेटलाइफ इन्स्योरेन्स, निर्धन उत्थान लघुवित्त वित्तीय संस्था लि. लगायतका संस्थाहरुमा युनियन र व्यवस्थापन बीच सामूहिक सौदाबाजी सम्पन्न भएको व्यहोरा जानकारी गराउँदछु । व्यवस्थापन र युनियन बीच सहमित गर्ने तर कार्यान्वयनको पक्षमा ढिलासुस्ती एवं आनाकानी गर्ने प्रवृत्ति यथावत रहेको हुँदा यस्ता लिखित रुपमा सहमति भएका मागहरुलाई अक्षरस कार्यान्वयन गराउने तर्फ तहाँ कृयाशिल युनियनहरुले थप दबाबमूलक कार्यक्रमहरु संचालन गर्नुपर्ने देखिन्छ ।

ट्रेड युनियनसंग सहमति गर्ने तर अनेक बहानामा कार्यान्वयनमा ढिला सुस्ती गर्ने जस्ता प्रवृतिले विभिन्न प्रतिष्ठानहरुमा औद्योगिक द्वन्द भइरहेको छ । यस सन्दर्भमा नेपाल सरकार, विभिन्न प्रतिष्ठानका व्यवस्थापन लगायतका सबै निकायहरुलाई ट्रेड युनियन हक र अधिकारको सम्मान गर्दै नियमित रुपमा सामुहिक सौदावाजीको प्रक्रियालाई अगाडि बढाउन र न्यूनतम श्रम मापदण्ड नेपालको वित्तीय क्षेत्रमा लागु गर्न यस संघ जोडदार माग गर्दछ ।

आबद्ध युनियनहरुबाट संघलाई जानकारी गराईएका गतिविधिहरु :

माछापुच्छ्रे बैंक कर्मचारी संघ :

१) नयाँ कार्य समिति गठन पश्चात केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सदस्यहरु बाट प्रदेश स्तरमा रहेका शाखाहरुको भ्रमण भएको ।

२) नयाँ कार्य समिति गठन पश्चात २०८१ बैशाख २३ गते पाँचौ सामुहिक सौदाबाजी पेश गरी २०८१ असार ३१ गते सफलता पूर्वक सामुहिक सौदाबाजी सम्झौता सम्पन्न भई २०८१ श्रावण १ गतेबाट कार्यन्वयनमा आइसकेको । केही थप नयाँ सहमतीहरु निम्न बमोजिम भएको ।

- श्रम समिति र कल्याणकारी कोषको स्थापना ।
- सहयोगी श्रेणी स्तरमा नयाँ पद सृजना ।
- तलब भत्ता लगायत अन्य सेवामा वृद्धि ।
- कर्मचारीहरुलाई प्रदान गरिने कर्जा सुबिधाको व्याजदर अघिल्लो वर्षको तुलनामा कम गरिएको ।

३) माछापुच्छ्रे बैंक कर्मचारी संघको भदौ २३ गते पर्ने वार्षिक उत्सवमा माछापुच्छ्रे बैंकको देश भरमा रहेको सम्पूर्ण शाखाहरु तथा प्रधान कार्यलयमा केक कटिङ्ग कार्यक्रम गरी भव्यता साथ मनाएको ।

४) माछापुच्छ्रे बैंक कर्मचारी संघको वार्षिक उत्सवको अवसरमा स्वास्थ्य शिविरमा स्वास्थ्य सामाग्रीहरु वितरण गरेको ।

५) २०८१ असोज ११ र १२ गते परेको अविरल वर्षा पछि आएको बाढी तथा पहिरोले क्षती पुऱ्याएको कर्मचारी साथीहरुलाई राहात सामाग्री वितरण ।

६) कर्मचारी साथीहरुको घर परिवारमा भएको दुखद घटनामा सहाभिता भई सान्त्वना स्वरुप आर्थिक सहयोग प्रदान गरेको ।

७) केन्द्रीय तथा प्रादेशिक स्तरमा विभिन्न समयमा बैठकहरु सम्पन्न गरेको ।

FIEUN नागरिक लगानी कोष :

- **२०८० भाद्र ८** गते तेस्रो केन्द्रीय अधिवेशनबाट श्री अच्युतम पौडेलको अध्यक्षतामा १३ सदस्यीय नयाँ कार्यसमिति निर्वाचित भएको ।
- **२०८० असोज २३** गते उच्च व्यवस्थापन समक्ष कर्मचारीको हक हितको सम्बन्धमा ज्ञापन पत्र पेश गरेको ।
- **२०८० चैत्र ४** गते उच्च व्यवस्थापन र संचालक समिति समक्ष कर्मचारी वार्षिकोत्सव भत्ता उपलब्ध गराउन ध्यानाकर्षण गराइएको
- **२०८० चैत्र १६** गते एन आइ सी एसिया फियनका अध्यक्षको उपचारार्थ आर्थिक सहयोग राष्ट्रिय समितिको बैंक खातामा जम्मा गरेको
- **२०८१ साउन १०** गते नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ, निर्धन उत्थान लघुवित्त वित्तीय संस्थाले व्यवस्थापन सँग मागदाबी गरेको विषयप्रति ऐक्यबद्धता जनाएको ।
- **२०८१ भाद्र २६** गते कर्मचारी सेवाशर्त विनियमावली तथा सेवा सुविधा सम्बन्धमा माननीय अर्थमन्त्री विष्णु प्रसाद पौडेल सँग अर्थमन्त्रालयमा छलफल गरेको ।
- **२०८१ माघ २२** गते कर्मचारीको हक हितका सम्बन्धमा ४ बुँदे माग उच्च व्यवस्थापन र संचालक समितिसमक्ष पेश गरेको ।

सूर्यज्योति लाइफ इन्स्योरेन्स कर्मचारी संघ :

१) कर्मचारी संघले मिति २०८१।०३।२६ गते व्यवस्थापन समक्ष १४ बुदे माग पेश गरेको थियो ।

२) बिभिन्न चरणबद्ध (४ चरणमा बार्ता) बार्ता गरी मिति २०८१।०५।३१ मा सहमती भई २०८१ श्रावणबाटै लागू भएको ।

३) कर्मचारी संघले सात वटै प्रदेशमा प्रदेश भेला गरी संघको ५ सदस्य प्रदेश समिति चयन गरेको छ ।

४) संघले मिति २०८१।०३।१४ गते संमानित उच्च अदालत पाटनमा व्यवस्थापन तथा संचालक बिरुद्ध **उत्प्रेरणा परमादेश** माग गरी मुद्धा हालेकोमा संघको पक्षमा मिति २०८१।०६।१५ गते फैसला भएको ।

५) अन्य कर्मचारी संघ संग सम्वन्धित गतीबिधि बिना अवरोध निरन्तर संचालनमा रहेको ।

FIEUN ग्रामीण विकास लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.:

१. यस संसथामा कार्यरत एक तह देखी पांचै तहसम्म एक तह बढुवा सहित नोकरीको बांकी अवधिको थप उपदान सहितको प्रभावकारी VRS योजना यस संघको विशेष पहलमा ल्याउन सफल भएको ।

२. यस संस्थामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरुको नाममा रहेको कर्मचारी उपदान तथा संचित विदा वापतको दायीत्व ७० प्रतिशतले व्यवस्थापन (घटाउन) सफल रहेको ।

३.गत आ.व. मा यस संस्थाबाट अनिवार्य अवकाशमा र VRS मा जाने कर्मचारीको संख्या बढन गई शाखा संचालन गर्न सहायक कर्मचारी (तेश्रो) अति नै आवश्यक देखिएकोले १२३ जनाकर्मचारी करारमा भर्ना गरिएकोमा सो को ८० प्रतिशत कर्मचारीहरुलाई यस संघको सदस्यता प्रदान गरिएको जसबाट संगठन थप मजवुत बनाउन सफल रहेको ।

४. यस संस्थमाकार्यरत रहेका ८१० जना कर्मचारीहरु मध्ये ६५५ जना कर्मचारीहरुलाई यस संघमा सदस्ता नविकरण तथा नयां सदस्यता वितरण गरिएको ।

५. २०७१ सालमा संस्था मर्ज भएपश्चात रोकिएको बैदिशिक भ्रमण यस संघको पहलमा करिव ८० प्रतिशत प्रतिनिधित्व हुने गरी कर्मचारीहरुलाई बैदेशिक भ्रमण गराईएको ।

६. २०७१ सालमा संस्था मर्ज भएपश्चात रोकिएको बृत्तिविकास यस संघको विशेष पहलमा २ तहदेखी १० तहसम्मको कर्मचारी बृत्तिविकास विज्ञापन गरी प्रकृया अन्तिम चरणमा पुगेको ।

७. यस संस्थाबाट आगामी २०८३ सालसम्म अधिकांश कर्मचारीहरुको अनिवार्य अवकाशमा जाने भएकोले र विचविचमा कर्मचारीहरुको विज्ञापन हुन नसकेकोले एकैपटक कर्मचारी Vacum श्रृजना हुने भएकोले तेश्रो, चौथो र छैठौ तहमा नयां विज्ञापन गरी लिखित परिक्षा समेत भई रिजल्ट प्रकाशित हुने प्रकृयामा रहेको ।

लक्ष्मी सनराईज बैंक कर्मचारी संघ :

१) लक्ष्मी सनराईज बैंक कर्मचारी संघको चौथो महाधिवेशन मिति २०८१ कात्तिक १० गते किम्ची बैंक्वेट, अनामनगर, काठमाण्डौमा सम्पन्न गरियो । उक्त महाधिवेशनबाट श्री सन्तोष खनालको अध्यक्षतामा नयाँ केन्द्रीय समिति गठन गरियो ।

२) लक्ष्मी बैंक लि. र सनराईज बैंक लि. मिति २०८० असार २९ गतेबाट एकिकृत कारोबार शुरु भएको छ । संस्था मर्ज भएसंगै लक्ष्मी बैंक कर्मचारी संघलाई श्रम कार्यालयमा लक्ष्मी सनराईज बैंक कर्मचारी संघको रुपमा दर्ता प्रमाण पत्र कायम गरियो । साथै, दुई बैंक मर्ज पश्चात संघको सदस्य संख्या समेत वृद्धि भएको ।

३) कर्मचारी संघले मिति २०८० बैशाखमा व्यवस्थापन समक्ष मागपत्र पेश गरिएकोमा व्यवस्थापन र युनियन बीच सामूहिक सौदाबाजी सम्पन्न भएको ।

कर्मचारी संघ मेटलाइफ नेपाल :

१) मिति २०८० साउन २५ गते रक्तदान कार्यक्रम आयोजना गरिएको ।

२) मिति २०८० भदौ ९ गते संघका सदस्यहरुको सहभागितामा ट्रेड युनियनको महत्व र चुनौति विषयक अन्तरक्रिया कार्यक्रम सम्पन्न ।

३) मिति २०८० साउन २४ गते रक्तदान कार्यक्रम आयोजना गरिएको ।

महिला सहयोगी कर्मचारी संघ :

१) २०७९ साउन देखि लागु हुने गरी सम्पूर्ण कर्मचारीहरुको १८ प्रतिशतका दरले आधार स्केलमा वृद्धि भएको ।
२) २०८० मा सम्पूर्ण कर्मचारीहरुको खाजा भत्तामा रु. १,२५० वृद्धि भएको ।
३) २०८१ मा कर्मचारीहरुको परिवहनमा रु. १,३०० का दरले वृद्धि भएको ।
४) आधार स्केल श्रम ऐन अनुसार नपुग्ने कर्मचारीहरुको हकमा २०८१ मंसिर देखि श्रम ऐन अनुसार लागु गरेको करार कर्मचारीहरुलाई पनि २०८१ साउन देखि सञ्चय कोष र उपदानको व्यवस्था गरेको ।
५) संस्थाले बिदा व्यवस्थापन गर्नलाई संचित बिदाको भुक्तानी नदिएर कोल्याप्स गरेकोमा कर्मचारी संघले विरोध र लिखित निवेदन पेश गरे पश्चात् समाधान भएको ।

नेपाल इन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक कर्मचारी युनियन :

१. गाभ्ने गाभिने संस्थाका कर्मचारीहरुको हकमा निजहरुले साविकमा खाईपाई आएको तलव, भत्ता, सुविधा तथा सेवाका सर्तहरु नघट्ने गरी कर्मचारी सेवा विनियमावली लगायत अन्य आवश्यक संशोधन गरी पेश गर्नुपर्ने छ भन्ने उल्लेख गरी गाभ्न गाभिन अन्तिम स्वीकृती प्रदान गरीएको हुदा साविक दुबै बैंकमा रहेको कर्मचारी सेवा विनियमावलीको गहन अध्ययन गरी कर्मचारीहरुले खाईपाई आएको सम्पुर्ण सुविधाहरु एकिकृत विनियमावलीहरुमा समावेस भए नभएको एकिन गरि मात्र एकिकृत विनियमावली स्विकृती दिनुहुन भनि नेपाल राष्ट्र बैंक समक्ष पत्राचार गरिएको ।

२. श्रम ऐन २०७४ को दफा ११६ र ११७ र ट्रेड यूनियन ऐन २०४९ को दफा ११ बमोजिम आधिकारीक ट्रेड यूनियनको हैसियतले सामुहिक सौदावाजीको लागि कर्मचारी यूनियनले बैंक व्यवस्थापन समक्ष १३ सुत्रीय मागहरु राखी आवश्यक कार्यान्वयनको लागि मिति २०८०/०४/०१ गते पेश गरीएकोमा उक्त मागका सम्वन्धमा बैंक व्यवस्थापनले कुनै चासो नदेखाएकोले कानुनी प्रक्रिया पुरा गरी श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय समक्ष पेश हुन गएकोमा नेपाल सरकार, श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयका उपसचिव श्री गगन सिंह विष्ट संयोजक, रोजगारदाताको प्रतिनिधि नेपाल बैंकर्स संघबाट श्री अनिल शर्मा सदस्य र श्रमिक प्रतिनिधि संयुक्त ट्रेड युनियन समन्वय केन्द्रबाट श्री गणेश बहादुर के.सी. समेतको विवाद समाधानार्थ मध्यस्थ समिति गठन गरी गठित मध्यस्थको रोहबरमा बैंक व्यवस्थापन र युनियनका बिच बिभिन्न मितिमा छलफल भई केही बुदाहरुमा मध्यस्थको रोहवरमा मिति २०८१/०७/२९ गते सहमति भएको र केही बुदामा मध्यस्थले मिति २०८१/०९/१२ गते निर्णय गरी विवाद समाधान गरीएको । साथै कार्यान्वयनमा समेत आईसकेको ।

३. बैंकमा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई प्रदान गरीएको कर्मचारी सुविधा अन्तर्गतको ऋण सापटी वापत दिएको कर्जाको व्याजमा औषत व्याजदर भन्दा कम व्याज भएकोमा व्याजमा भएको फरक रकम आय तर्फ समावेस गर्न नमिल्ने युनियनको तर्फबाट श्री उच्च अदालत पाटनमा मुद्दा दायर गरिएकोमा एकल ईजलासबाट **"तत्काल कर्जा सापटीको फरक व्याजदर तथा औषधी उपचार खर्चलाई कर्मचारीहरुको पारिश्रमिकमा समावेश गरी यसलाई आय मान्दा कर्मचारीहरुलाई क्षति पुग्न जाने देखिई प्रस्तुत मुद्दाको अन्तिम आदेश नहुँदासम्म फरक व्याजदर एवं औषधी उपचारखर्चलाई कर्मचारीहरुको आयमा समावेश गरि कर कट्टी गर्ने लगायतका कामकारवाही कार्यान्वयन नगर्नु नगराउनु"** भनि मिति २०८० फागुन १ गते अन्तरिम आदेश जारि भएको ।

४. नेपाल ईन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लिमिटेडको कर्मचारी सेवा विनियमावली २०८१ सम्वन्धमा श्रम ऐनमा उल्लिखित न्यूनतम मापदण्ड र सामुहिक सम्झौता विपरीत नहुने गरी गर्नु पर्नेछ भन्ने व्यवस्था रहेको साथै प्रतिष्ठानले विनियमावली बनाउँदा वा संशोधन गर्दा प्रतिष्ठानमा आधिकारिक ट्रेड युनियन भए त्यस्तो ट्रेड युनियनसँग र त्यस्तो ट्रेड युनियन नभए क्रियाशील ट्रेड युनियनसँग परामर्श गर्नु पर्नेछ । भन्ने व्यवस्था समेत रहेको हुदा त्यस सम्वन्धमा नेपाल राष्ट्र बैंकलाई जानकारी गराउदा समेत नेपाल राष्ट्र बैंकले बेवास्ता गरी कानूनमा भएको व्यवस्थालाई ठाडो उल्लंघन हुने गरी नेपाल राष्ट्र बैंकवाट स्वीकृत भई आएको नेपाल ईन्भेष्टमेण्ट मेगा बैंक लिमिटेडको कर्मचारी सेवा विनियमावली २०८१ उपर

मुद्दा दायर गरीएको । त्यसैगरी मर्जर पश्चात गभिएका संस्थाका कमचारीहरुलाई विभेद गरी भिन्न वोनस वितरण गरीएकोमा कानून विपरित भएको हुदा सो सम्वन्धमा पनि मुद्दा दायर गरीएको ।

५. मिति २०८० फागुन २८ गते काठमाण्डौमा प्रदेश स्तरिय अन्तरक्रिया कार्यक्रम सम्पन्न गरिएको

६. मिति २०८१ जेष्ठ २७ गते पोखरामा प्रदेश स्तरिय अन्तरक्रिया कार्यक्रम सम्पन्न गरिएको ।

७. मिति २०८१ माघ १६ काठमाण्डौमा केन्दीय महाधिबेशन सम्पन्न गरी नया केन्द्रीय समिति र प्रदेश समिति चयन गरीएको ।

FIEUN कर्मचारी सञ्चय कोष

१. नयाँ आगन्तुक कर्मचारीलाई बधाई तथा स्वागत कार्यक्रम सम्पन्न :

२. शाखा कार्यालय भ्रमण तथा निरीक्षण :

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ,कर्मचारी सञ्चय कोषको केन्द्रीय पदाधिकारीहरुको टोलिले मिति २०८० असोज ०७ गते देखि असोज ११ गते सम्म कोषका शाखा कार्यालयहरु पोखरा,बुटवल,कोहलपूर,सुर्खेत र धनगढी को भ्रमण गरी संस्थागत तथा कर्मचारीका समस्याहरु बारे अन्तरक्रिया सम्पन्न गरेको छ ।

३. मिति २०८०/०६/०९ गते नेपाल सरकारका पूर्व अर्थराज्यमन्त्री,नेपाली काँग्रेसका केन्द्रीय सदस्य माननीय उदय शम्सेर ज.ब.रा.को प्रमुख आतिथ्यतामा नेपालीहरुको महान चाड बिजया-दशमी, भाईटिका, छठ तथा सम्पूर्ण चाडपर्वहरुको उपलक्ष्यमा शुभकामना आदान प्रदान कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ ।

४. कोषद्धारा प्रवद्धित वेतन कर्णाली सञ्चयकर्ता हाइड्रोपावर कम्पनी लि. का नवनियुक्त प्रबन्ध निर्देशक कृष्ण प्रसाद आचार्यसंग अन्तरक्रिया सम्पन्न ।

५. नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ,कर्मचारी सञ्चय कोषको १७ औ केन्द्रीय सभा सम्पन्न :

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ, कर्मचारी सञ्चय कोषको १७ औ केन्द्रीय सभा चितवनको सौराहामा मिति २०८० फाल्गुण २८ र २९ गते सम्पन्न भएको छ । उक्त कार्यक्रमको प्रमुख अतिथिका रुपमा रहनुभएका प्रतिनिधि सभा सदस्य तथा नेपाली काँग्रेसका केन्द्रीय सदस्य युवा नेता प्रदीप पौडेलले खुला सत्रको उद्घाटन गर्नुभएको थियो भने कार्यक्रमको विशेष अतिथिका रुपमा कोषका प्रशासक जितेन्द्र धिताल रहनुभएको थियो ।

६) नेपाल वित्तीय सस्था कर्मचारी संघ, कर्मचारी सञ्चय कोषको आयोजनामा मिति २०८१ पौष २० गते शनिबारका दिन रमणीय स्थल स्वीजरल्याण्ड पार्क पिकनिक स्थलमा बृहत बनभोज कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ ।

फियन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लिमिटेड :

संघद्वारा प्रवर्द्धित फियन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि. ले आफ्नो नियमित गतिविधि सन्तोषजनक ढंगबाट अगाडि बढाई रहेको छ । करीब ९०० शेयर सदस्यहरुबाट करीब **८७ लाख शेयर पूँजी र ४ करोड ७५ लाख निक्षेप सहित करीब ५ करोड १५ लाख** कर्जा लगानी गर्न सक्षम भएको अवस्थामा यसलाई अझ व्यवसायिक ढंगबाट संचालन गर्नु अपरिहार्यता देखिएको छ । यसका लागि सम्पूर्ण आबद्ध प्रतिष्ठान एवं सदस्यहरुको सहभागिता र सहयोगको लागि संघ हार्दिक अनुरोध गर्दछु ।

यसै क्रममा फियन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि. को **तेह्रौं वार्षिक साधारण सभा** मिति २०८० पुस २१ गते नेपाली काँग्रेसका सह-महामन्त्री श्री बद्री प्रसाद पाण्डेज्यूको प्रमुख आतिथ्यतामा अर्पण बैंक्वेट, नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौमा सम्पन्न भएको थियो । त्यस्तै, फियन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.को **चौधौं वार्षिक साधारण सभा** मिति २०८१ पुस १५ अर्थ समितिका सभापति माननीय सांसद श्री सन्तोष चालिसेज्यूको प्रमुख आतिथ्यतामा अर्पण बैंक्वेट., थापागाउँ, नयाँ बानेश्वरमा सम्पन्न भयो ।

विविध गतिविधिहरु :

- मिति २०८१ भदौ ७ गते यस संघ र **Wide Angle Production** को संयुक्त आयोजनामा नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान, कमलादी, काठमाण्डौमा **गाईजात्रा कार्यक्रम-२०८१** भव्यताका साथ सम्पन्न भएको छ । सो कार्यक्रमबाट यस संघले करीब २० लाख रकम बचत गर्न सफल भएको समेत जानकारी गराउन चाहान्छु ।
- यस संघको **नवीकरण** प्रकृया प्रयोजनार्थ आवश्यक कागजातहरु **श्रम विभाग**मा पेश गरी २०८४/१०/१३ सम्मको लागि संघको दर्ता प्रमाण-पत्र नवीकरण गरिएको ।
- संघका पदाधिकारीहरु र यस संघसंग आबद्ध युनियनका नेतृत्वहरु बीच विभिन्न समयमा समसामयिक विषयहरुमा छलफल गरिएको ।
- बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी कानुन **(BAFIA)** संशोधनको लागि संघीय संसदमा प्रस्ताव पेश भएकोमा प्रस्तावित संशोशन विस्तृत रुपमा अध्ययन गर्न तथा सोबाट बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरु एवं तहाँ कार्यरत कर्मचारीहरुलाई पर्न सक्ने प्रभाव सम्बन्धमा आवश्यक छलफल गरी संघको तर्फबाट सुझाव पेश गर्न तपसिल बमोजिमको समिति गठन भई संघको तर्फबाट सुझाव पेश गरिएको ।

तपसिल

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम, थर	प्द
१)	श्री शिवराज तिमिल्सिना	उपाध्यक्ष, FIEUN, राष्ट्रिय समिति (संयोजक)
२)	श्री शिवहरि भण्डारी	उपाध्यक्ष, FIEUN, राष्ट्रिय समिति (सह-संयोजक)
३)	श्री देब गुरागाँई	उपाध्यक्ष, FIEUN, राष्ट्रिय समिति (सदस्य सचिव)
४)	श्री राम बहादुर रावल	अध्यक्ष, FIEUN, कृ.बि.बैंक लि. (सदस्य)
५)	श्री ईश्वर बहादुर सिंह	अध्यक्ष, FIEUN, रा.बा.बैंक लि. (सदस्य)
६)	श्री जिवराज ढकाल	अध्यक्ष, FIEUN, ने.बैंक लि. (सदस्य
७)	श्री हरिकृष्ण भट्टराई	महासचिव, FIEUN, ने.रा.बैंक (सदस्य)

संघको भावी नीति तथा कार्यक्रम

(१) संगठन विस्तार तथा सुदृढिकरण अभियान :

- बहुराष्ट्रिय, नीजि तथा संयूक्त लगानीका बैंक, बीमा कम्पनीहरुमा असंगठित रुपमा रहेका कामदार, कर्मचारीहरुलाई संगठित गर्न संगठन विस्तारका कार्यक्रम अगाडि बढाउने ।
- देशभरी छरिएर संचालनमा रहेका फाइनान्स कम्पनी, लघुवित्त संस्थाहरु र सहकारी संस्थाहरुमा कार्यरत कामदार कर्मचारीहरुलाई संगठित गर्न प्रदेश तथा जिल्ला समितिहरु मार्फत योजनावद्ध रुपमा संगठन विस्तारका कार्यक्रम संचालन गर्ने ।
- आबद्ध प्रतिष्ठानमा युवा तथा महिला समिति बनाउने ।
- सम्पूर्ण आबद्ध सदस्यहरुको रेकर्ड अद्यावधिक गर्ने कार्य सम्पन्न गर्ने ।
- प्रतिष्ठानस्तरको ट्रेड युनियन गठन हुन नसक्ने संस्थामा कार्यरत कामदार, कर्मचारीहरुलाई संघको जिल्ला समिति मार्फत संगठित गर्ने ।

(२) ट्रेड युनियन शिक्षा र सीप विकास कार्यक्रम :

- CBA निर्वाचन सम्बन्धि अन्तरक्रिया तथा छलफल कार्यक्रम प्रदेशस्तरमा संचालन गर्ने ।
- महिला तथा युवाहरुको नेतृत्व विकासका लागि Leadership Development सम्बन्धी तालिम संचालन गर्ने ।
- संघमा प्रशिक्षक र संगठनकर्ता तयार गर्नका लागि Educator & Organizers Course संचालन गर्ने ।
- नेतृत्ववर्गको क्षमता अभिवृद्धिका लागि केन्द्रीयस्तरमा सामुहिक सौदावाजी सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन गर्ने ।
- ट्रेड युनियन शिक्षा सम्बन्धी शैक्षिक सामग्रीहरुको प्रकाशन गर्ने ।
- आधारभूत ट्रेड युनियन शिक्षा सम्बन्धी एक दिवसीय तालिम संचालन गर्ने ।

(३) ट्रेड युनियन अधिकार तथा सामुहिक सौदावाजी अधिकारको सुनिश्चितता सम्वन्धी :

- वित्तीय क्षेत्रमा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई ट्रेड युनियन ऐन, श्रम ऐनमा व्यवस्था भए बमोजिमको श्रमिक हक अधिकार दिलाउन संघलाई परिचालन गर्ने ।
- आधिकारिक ट्रेड यूनियनको निर्वाचन CBA Election सम्पन्न गर्न सम्वन्धित निकायमा दवाव सिर्जना गर्ने ।
- श्रम ऐन परिमार्जनको लागि सरकारलाई दबाव दिने ।
- नीति निमार्णतहमा ट्रेड यूनियनको प्रतिनिधित्वका लागि कृयाशील रहने ।

(४) वित्तीय क्षेत्रको विकास र औद्योगिक शान्ति सम्बन्धी कार्यक्रम :

- सामाजिक संवाद कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिने ।
- वित्तीय क्षेत्रमा संस्थागत सुशासन र पारदर्शिता स्थापित गराउन लविङ्ग, दवाव र Campaign का गतिविधि संचालन गर्ने ।
- वित्तीय क्षेत्रको दिगो विकास र स्थायित्वका लागि यस क्षेत्रमा विद्यमान नीतिगत समस्याहरुको पहिचान गर्न राष्ट्रिय नीति सम्मेलनको आयोजना गर्ने एवं सुधारका लागि सम्बन्धित निकायमा सुझाव प्रस्तुत गर्ने ।

(५) सूचना, प्रचार-प्रसार तथा प्रकाशन सम्बन्धी :

- नयाँ वर्षको अवसरमा संघको क्यालेण्डर प्रकाशन गर्ने कार्यलाई निरन्तरता दिने ।
- संघले वार्षिक रुपमा प्रकाशन गर्दै आएको **आर्थिक विशेषाङ्क वित्तीय दर्पण** नामक स्मारिका प्रकाशन कार्यलाई निरन्तरता दिने ।
- संघको वेभसाईट **www.fieunnepal.org.np** मार्फत संघको सांगठानिक गतिविधिका बारेमा संघका सदस्यहरुलाई सुसुचित गराउने ।

(६) रोजगारी तथा सामाजिक सुरक्षाको सुनिश्चितता सम्बन्धी कार्यक्रम :

- योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजनामा सहभागी हुन वित्तीय क्षेत्रमा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई स्वेच्छिक बनाउने ।
- वित्तीय संस्थाहरुको मर्जर तथा प्राप्तिको सिलसिलामा यस क्षेत्रमा कार्यरत कर्मचारीहरुको रोजगारी सुरक्षाको ग्यारेन्टी, खाईपाई आएको सेवासुविधा नघट्ने सुनिश्चितता लगायतका विषयहरुमा मर्जर पूर्व नै सुनिश्चितताका लागि नियमकारी निकायहरुबाट स्पष्ट निर्देशन जारी गराउन पहलकदमी गर्ने ।
- आयकरको सिमा बढाउन सरकारलाई दबाव दिने ।
- सामाजिक सुरक्षाको अवधारणा विपरित संचयकोष, उपदान, औषधि उपचार जस्ता सेवा निवृत हुँदा पाउने सुविधामा लगाईएको करलाई एकरुपता गर्न जोड दिने ।
- वित्तीय क्षेत्रका कर्मचारीहरुलाई संस्थाको मुनाफाबाट उपलब्ध गराउँदै आएको १० प्रतिशत बोनस रकम सार्वजनिक प्रतिष्ठानहरुमा ५ प्रतिशत मात्र उपलब्ध भएकोमा सोही सरह उपलब्ध गराउन पहल गर्ने ।
- विभिन्न वित्तीय संस्थाहरुमा लामो समय देखि कार्यरत अस्थायी, करार पदमा कार्यरत कर्मचारीलाई स्थायी गर्न सम्वन्धित निकायलाई दबाव दिने ।
- बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुको सेवा शर्त नियमावली वैज्ञानिक, समय सापेक्ष बनाई वृत्ति विकास, रोजगारी र सामाजिक सुरक्षामा जोड दिन सम्वन्धित निकायलाई दबाव दिने । साथै विनियमावली संशोधन लगायत कर्मचारीसंग सरोकार राख्ने विषयमा ट्रेड यूनियनको सहभागितालाई सुनिश्चित गर्न सम्बन्धित निकायलाई दबाव दिने ।

(७) अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्धको विकास :

- UNI संग आवद्ध वित्तीय क्षेत्रमा कृयाशील अन्य देशका ट्रेड युनियन र ट्रेड युनियन आन्दोलनलाई सहयोग पुऱ्याउँदै आएका International Solidarity Support Organization हरुसंग पारस्परिक सम्बन्धको विकास गरी यस संघको विकास र विस्तारमा सहयोग र समर्थन जुटाउने ।

(८) सामाजिक उत्तरदायित्वका कार्यक्रम :

- यस संघ र आबद्ध प्रतिष्ठानको स्थापना दिवस, मे दिवस, अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवस लगायतका अवसरहरुमा रक्तदान, वृक्षारोपण, निशुल्क स्वास्थ्य शिविर, वातावरण संरक्षण लगायतका सामाजिक हितका रचनात्मक कार्यक्रम संचालन गर्ने ।
- दैवि तथा प्राकृतिक प्रकोपका बखत पीडितलाई अविलम्व राहत पुऱ्याउन संघ र आबद्ध प्रतिष्ठानहरुलाई परिचालन गर्ने ।

(९) अनुसन्धान तथा नीतिगत हस्तक्षेप :

- बैंक, बीमा तथा वित्तीय संस्थाहरुमा कार्यरत कर्मचारीहरुको **Mental Health & Working Enviornment in Financial Institution** सम्बन्धमा रिसर्च गर्ने ।
- राज्यले अख्तियार गरेको आर्थिक नीति, श्रम पक्षीय मुद्धाहरु एवं वित्तीय क्षेत्रको ट्रेड युनियन आन्दोलनको विकास र विस्तारका सम्वन्धमा अध्ययन ⁄अनुसन्धान गर्ने ।
- यी विषयहरुका वारेमा प्रकाशन गर्दै नेतृत्ववर्गको ज्ञान, सीप र क्षमतामा वृद्धि गरी नीतिगत हस्तक्षेपमा जोड दिने ।

(१०) संगठन परिचालन कार्यक्रम :

- FIEUN Day, May Day र अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवस मार्च ८ का अवसरमा सकृय रुपमा संघका सदस्यहरुलाई परिचालन गर्ने ।
- आवद्ध प्रतिष्ठानहरुमा हुने पेशागत आन्दोलनमा अन्य प्रतिष्ठानहरुको सहयोग र समर्थन जुटाउने ।

(११) आर्थिक आत्मनिर्भरता :

- सदस्यता शुल्कलाई नियमित आर्थिक श्रोतको रुपमा विकास गर्दै संघसंग आबद्ध युनियन मार्फत वार्षिक रुपमा सदस्यता शुल्क लिने व्यवस्था गर्ने ।
- संघको कोष वृद्धिका लागि उपयुक्त खालका आयमूलक कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने ।
- संघको आफ्नै भवन निमार्णको लागि आवश्यक पहल गर्ने ।

(१२) सहकारी कार्यक्रम :

- फियन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि. को विकास र विस्तारमा सहयोग पुऱ्याउन यस संघसंग आबद्ध सदस्यहरुलाई शेयर सदस्य बन्न प्रोत्साहित गर्ने ।

आदरणीय साथीहरु,

पेशागत युनियनको नाममा राजनीतिक पार्टीको हतियार बनेर ट्रेड युनियन आन्दोलनलाई राजनीतितर्फ उन्मुख गराउने र पेशागत मुद्दाहरु र संस्थाको उत्पादकत्व बृद्धि जस्ता मूल विषयलाई गौंढ बनाउने प्रवृत्तिलाई निरुत्साहित गरी मूल्य, मान्यता र आदर्श सहितको विशुद्ध ट्रेड यूनियन आन्दोलन अघि बढाउने जिम्मेवारी पनि प्रजातान्त्रिक शक्ति भएको नाताले हाम्रै काँध माथि आईपरेको छ । आर्थिक विकासका लागि हाम्रा गतिविधि र क्रियाकलापहरु कर्मचारीहरुको पेशागत हकहित एवं सुरक्षा, वित्तीय क्षेत्रको उत्पादकत्व बृद्धि र सेवाग्राहीहरुको लागि गुणस्तरीय सेवा प्रदान गर्ने दिशातर्फ केन्द्रीत हुनु पर्दछ । राजनीतिक पार्टीले सार्वजनिक बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरुलाई आफ्नो अभिष्ट पूरा गर्ने थलोको रुपमा प्रयोग गर्ने, सोको लागि विशेषज्ञताको आधारलाई वेवास्ता गरी कार्यकर्ता भर्ति केन्द्र बनाउने प्रवृत्तिका विरुद्ध कार्यरत संस्थाको स्थायित्व र कर्मचारीहरुको भविष्यको लागि आबद्ध प्रतिष्ठानका यूनियनहरुले Watch Dog को रुपमा नियमनकर्ताको भूमिकातर्फ गतिविधि केन्द्रीत गर्नुपर्ने देखिन्छ । जसले खस्कँदो ट्रेड युनियनको Image लाई पुनः माथि उठाउन सहयोग पुग्दछ भने अर्कोतर्फ मुलुकको आर्थिक र सामाजिक रुपान्तरणको लागि बल पुग्दछ । संघको नवौं राष्ट्रिय महाधिवेशनले तय गरेको मार्गनिर्देशन र रणनीतिक कार्य योजना अनुरुप हाम्रा क्रियाकलापहरु अघि बढेका छन् र बढिरहने छन् ।

त्यस्तै, संघको राष्ट्रिय एवं अन्तर्राष्ट्रिय पहिचान र पहुँचमा वृद्धिको लागि सरोकारवालाहरु बीच, राज्य तथा राजनीतिक दलहरु बीच निरन्तर संवाद एवं भेटघाटको कार्यक्रमहरुलाई प्राथमिकता दिइनेछ । साथै UNI, NTUC र अन्य निकायहरु मार्फत अधिकत्तम तालिमका कार्यक्रमहरु प्राप्त गरी सदस्यहरुको क्षमता विकासको लागि प्रयोग गरिनेछ । अन्तमा, संघको विकास र विस्तारमा सबै पदाधिकारी एवं सदस्यहरुको अहम भूमिका रहने हुँदा आगामी दिनमा पनि यहाँबाट यस्तै निरन्तर सकृय सहभागिताको अपेक्षा गर्दै यस कार्यमा सहयोग पुऱ्याउनु हुने अग्रज नेतृत्वगण, सरोकारवाला निकायहरु, पदाधिकारीहरु, शुभेच्छुकहरु एवं सदस्य महानुभावहरुलाई पुनः एक पटक हार्दिक आभार एवं धन्यवाद व्यक्त गर्न चाहन्छु । साथै, संघका सदस्यहरुको सम्वृद्धि र संघ विकासको लागि निरन्तर कृयाशिल रहन सम्पूर्ण पदाधिकारी एवं सदस्यहरुलाई आह्वान गर्दछु ।

धन्यवाद ।

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ (FIEUN)
आठौँ राष्ट्रिय परिषद्
२०८१ फागुन ८ र ९ गते
बोडे, भक्तपुर

राष्ट्रिय समितिको तर्फबाट कोषाध्यक्ष श्री जेम्स जोशीद्वारा प्रस्तुत
आर्थिक प्रतिवेदन

आदरणीय प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षक साथीहरु,

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ, राष्ट्रिय समितिको **आठौँ राष्ट्रिय परिषद्** सफल पार्न बडो उत्साहका साथ मुलुकभरिबाट पाल्नु भएका सम्पूर्ण प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षक साथीहरुमा हार्दिक आभार सहित न्यानो स्वागत अभिवादन व्यक्त गर्दछु। साथै, यहाँहरुको काठमाण्डौ बसाई सफल र सुखमय रहोस् भन्ने कामना गर्दछु।

साथीहरु,

कुनै पनि संघ संगठनको जीवन्तता र गतिशीलताको लागि नियमित कार्यक्रम तथा गतिविधिहरु हुनु जरुरी हुन्छ, त्यसको लागि मजबुत आर्थिक अवस्था अपरिहार्य हुन आउँछ। तसर्थ, सुदृढ आर्थिक अवस्था नै संघको आधारशीला हुने भएकोले संघको भविष्य पनि त्यसैमा निर्भर रहेको छ। ट्रेड युनियनको प्रमुख आर्थिक श्रोत भनेको सदस्यता शुल्क तथा सहयोग नै हो। त्यसैले संघले पनि आर्थिक परिचालनमा नै विशेष महत्व दिनुपर्ने कुरामा दुईमत नहोला। यस संघले आर्थिक श्रोत वृद्धिको लागि निरन्तर रुपमा वित्तीय दर्पण वार्षिक स्मारिका तथा नयाँ वर्षको अवसरमा हरेक वर्ष क्यालेण्डर प्रकाशन गर्दै आएको छ र सो प्रकाशनको लागि संकलित विज्ञापन सहयोग रकमबाट केही रकम बचत गर्दै आएको जानकारी गराउन चाहन्छु।

त्यस्तै, UNI APRO ले यस संघलाई सांगठनिक गतिविधि संचालन बापत उपलब्ध गराउँदै आएको सहयोग रकमबाट पनि न्यूनतम खर्च गरी केही रकम बचत गरेको समेत जानकारी गराउँदछु। UNI APRO ले यस संघलाई सांगठनिक गतिविधि संचालन तथा प्रशासनिक खर्चको लागि सहयोग गर्दै आएकोमा वर्तमान अवस्थामा प्रशासनिक खर्च सहयोगको केही रकम कटौती गरेकोले संघ आफैं आर्थिक आत्मनिर्भर हुन कोष अभिवृद्धि गर्न जरुरी छ। यसै सन्दर्भमा, मिति २०८१ भदौ ७ गते यस संघ र Wide Angle Production को संयुक्त आयोजनामा नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान, कमलादी, काठमाण्डौमा **गाईजात्रा कार्यक्रम-२०८१** भव्यताका साथ सम्पन्न भएको छ। सो कार्यक्रमबाट यस संघले करीब २० लाख रकम बचत गर्न सफल भएको समेत जानकारी गराउन पाउँदा खुसी लागेको छ।

संघको सांगठनिक/आर्थिक गतिविधिहरुमा सहयोग पुगोस् भन्ने उद्देश्यले यस संघको अग्रसरतामा **फियन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.** को स्थापना भएको यहाँहरुलाई पुनः जानकारी गराउन चाहन्छु। FIEUN संग आबद्ध सदस्यहरु उक्त सहकारी संस्थाको शेयर सदस्य बन्न पाउने प्रावधान राखी फियन सहकारी संचालनमा रहेको र शेयर सदस्यहरुबाट जम्मा भएको शेयर पूँजी र बचत रकमबाट शेयर सदस्यहरुलाई कर्जाको रुपमा आर्थिक गर्जो टार्न मद्दत पुगेको कुरा समेत जानकारी गराउन चाहन्छु।

साथीहरु,

अन्तर्राष्ट्रिय संस्थाबाट सांगठनिक गतिविधि खर्च सहयोगको लागि प्राप्त अनुदानबाट केही रकम बचाएर संघको सम्पूर्ण गतिविधि तथा अतिरिक्त क्रियाकलापको लागि बजेट प्रबन्ध गर्नुपर्ने बाध्यताबाट उन्मुक्ति पाउन सकिएको छैन । युनियनको प्रमुख आर्थिक श्रोत भनेको सदस्यता शुल्क भएकोले यस संघसंग आबद्ध प्रतिष्ठानस्तरका युनियनहरुलाई हरेक वर्ष समयमै सदस्यता शुल्क बुझाई सहयोग गरी दिनु हुनको लागि विनम्रताका साथ अनुरोध गर्दछु ।

साथै, संघको आर्थिक श्रोत परिचालनको लागि देहाय अनुरुप आर्थिक परिचालनका कार्यक्रमहरुलाई निरन्तरता दिइनेछ ।

१) संघसंग आबद्ध युनियनबाट संघलाई वार्षिक रुपमा प्राप्त हुनुपर्ने सदस्यता शुल्क प्रत्येक आर्थिक वर्ष भित्र उपलब्ध गराई अध्यावधिक गराउने ।

२) प्रत्येक वर्ष प्रकाशन हुने क्यालेण्डर, वित्तीय दर्पण लगायतका प्रकाशन सामग्रीहरुलाई स्तरीय बनाई ठूलो संख्यामा प्रकाशन गरी विज्ञापन मार्फत श्रोत जुटाउने ।

३) संघको आर्थिक कोष खडा गर्न सम्पूर्ण संयन्त्र परिचालन गरी विविध रचनात्मक कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने ।

४) आबद्ध प्रतिष्ठानहरुसंग समन्वय गरी आय आर्जनका विविध कार्यक्रम संचालन गर्ने ।

अन्तमा,

संघको कोषाध्यक्षको रुपमा कोष संचालन गर्ने गहन जिम्मेवारी दिनु भएकोमा आभार व्यक्त गर्दछु । संघको आर्थिक विनियम बमोजिम यस संघका आर्थिक गतिविधिहरु संचालन भइरहेको व्यहोरा अनुरोध गर्दछु । पदीय मर्यादामा रही यहाँहरुले र लेखा परीक्षकले दिएका महत्वपूर्ण सुझावलाई मार्गदर्शनको रुपमा लिई मितव्ययी रुपले कार्य संचालनहरु गर्दै आएकोमा यस कार्यलाई निरन्तरता दिनेछु । लेखापरीक्षकको सुझाव बमोजिम यस संघ मिति २०७७ जेठ ३२ मा आन्तरिक राजश्व कार्यालय, त्रिपुरेश्वरमा दर्ता भई स्थायी लेखा नम्बर ६१३२७२७२० लिई आर्थिक कारोबारलाई व्यवस्थित गरिएको समेत जानकारी गराउँदछु । संघको मिति २०७९ चैत २२ र २३ गते काठमाण्डौमा सम्पन्न नवौं राष्ट्रिय महाधिवेशनबाट आ.ब. २०७८/०७९ सम्मको लेखापरीक्षण प्रतिवेदन अनुमोदन भइसकेकोमा तत्पश्चात आ.ब. २०७९/०८० र २०८०/०८१ को लेखापरीक्षण प्रतिवेदन अनुमोदनका लागि यो गरिमामय परिषद्मा पेश गर्दछु ।

धन्यवाद ।

J.D. Associates
Chartered Accountants, Kathmandu
Firm Reg. No: 797; Vat No: 104641185

Auditor's Report

The Members,
Financial Institute Employees Union of Nepal (FIEUN)
Kathmandu, Nepal

We have audited the accompanying financial statements comprising of Balance Sheet, Income & Expenditure Account, Receipt & Payment Account and Schedules attached thereto of Financial Institute Employees Union of Nepal (FIEUN) for the period from 01 Shrawan 2079 to 31 Ashadh 2080.This statement is the responsibility of the Financial Institute Employees Union of Nepal (FIEUN) management. Our responsibility is to express an opinion on the statement based on our audit.

We conducted our audit in accordance with Nepal Standards on Auditing. Those standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosure in the financial statement. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

We report that,

1. We have obtained all the information and explanation which to the best of our knowledge and beliefs were necessary for to express opinion on financial statements.
2. The statements comprise of balance sheet, profit & loss statement, cash flow and related schedules.
3. The Financial statements are prepared according to the governing laws & regulations and standards.
4. The financial statements show true and fair view of the organization in relation to the balance sheet and Income & Expenditure account during the period covered.
5. We have obtained prompt replies to our queries and the explanation asked for.

In our opinion and to the best of our information and according to the explanation given to us, the organization or the employee of the organization has not acted contrary to legal provision relating to accounts, nor committed any misappropriation or caused loss or damage to the organisation

J.D. Associates Kathmandu Nepal Chartered Accountants

CA Jagadishowr Devkota
For J.D. Associates
Chartered Accountants

Kathmandu, Nepal
Date: 2080-07-18
UDIN:- 231107CA00605tfChI

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu

BALANCE SHEET
As On 31 Asar, 2080

	SCHEDULE	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
I. FUND BALANCE AND LIABILITIES:			
Fund Balance		**3,109,288.06**	**3,097,399.78**
Opening Fund Balance		3,097,399.78	3,084,077.80
Surplus/(Deficit)of Income Over Expenditure		11,888.28	13,321.98
Liabilities			
Payables	5	4,122,658.07	4,472,544.76
		4,122,658.07	**4,472,544.76**
TOTAL		**7,231,946.14**	**7,569,944.54**
II. APPLICATION OF FUNDS			
Fixed Assets	1	99,719.04	132,958.72
Investments	4	25,000.00	25,000.00
Cash & Bank Balances	2	6,882,227.10	7,389,601.82
Advance/Receivables	3	225,000.00	22,384.00
Current Assets and Advances :		**7,107,227.10**	**7,411,985.82**
TOTAL		**7,231,946.14**	**7,569,944.54**
Explanatory Notes to Accounts	9		

Note: Schedule 1 to 5 & 9 forms integral part of Balance Sheet.

Padam Raj Regmi
President

Bikash Shrestha
General Secretary

As per our report of even date

Jems Joshi
Treasurer

Kiran Karki
Accountant

CA Jagadishowr Devkota
For J.D. Associates
Chartered Accountants

Date: 18/07/2080
Place: Kathmandu

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For The Period From 1 Srawan, 2079 to 31 Asar, 2080

	SCHEDULE	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
I INCOME :			
Income	6	10,465,706.69	2,679,574.21
TOTAL INCOME		**10,465,706.69**	**2,679,574.21**
II EXPENDITURE :			
Administrative Expenses	7	2,949,511.20	1,895,756.00
Depreciation Expenses		33,239.69	44,319.57
Program Expenses	8	7,467,104.76	721,736.00
TOTAL EXPENDITURE		**10,449,855.65**	**2,661,811.57**
Surplus Before Taxation		**15,851.04**	**17,762.64**
Provision For Taxation		3,962.76	4,440.46
SURPLUS/(DEFICIT) INCOME OVER EXPENDITURE		**11,888.28**	**13,321.98**

Explanatory Notes to Accounts 9

Note: Schedule 6, 7, 8 & 9 forms integral part of Income & Expenditure Account.

As per our report of even date

Padam Raj Regmi
President

Bikash Shrestha
General Secretary

Jems Joshi
Treasurer

Kiran Karki
Accountant

CA Jagadishowr Devkota
For J.D. Associates
Chartered Accountants

Date: 18/17/2080
Place: Kathmandu

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu

Schedule-1
Fixed Assets

S.N.	Particulars	Fixed Assets			Depreciation For the Year	Closing Value	Rate
		Opening	Addition	Closing		Current Year	
1	Office Equipments	2,481.09	-	2,481.09	620.27	1,860.82	25%
2	Computer	25,936.22	-	25,936.22	6,484.06	19,452.17	25%
3	Furniture	12,012.95	-	12,012.95	3,003.24	9,009.71	25%
4	Daraj	5,215.55	-	5,215.55	1,303.89	3,911.66	25%
5	Projector	13,079.66	-	13,079.66	3,269.92	9,809.75	25%
6	Carpet	2,765.33	-	2,765.33	691.33	2,074.00	25%
7	Chairs (15 +20 Pieces)	11,152.10	-	11,152.10	2,788.03	8,364.08	25%
8	Table (1 Set)	513.65	-	513.65	128.41	385.24	25%
9	Fax Machine	851.70	-	851.70	212.93	638.78	25%
10	Printer	801.61	-	801.61	200.40	601.21	25%
11	UPS	930.93	-	930.93	232.73	698.20	25%
12	Hand Mike	868.69	-	868.69	217.17	651.52	25%
13	Laptop	42,525.39	-	42,525.39	10,631.35	31,894.04	25%
14	Water Dispenser	835.87	-	835.87	208.97	626.90	25%
15	Curtains/Board	1,754.51	-	1,754.51	438.63	1,315.88	25%
16	Camera	11,233.49	-	11,233.49	2,808.37	8,425.12	25%
	Total	**132,958.72**	-	**132,958.72**	**33,239.69**	**99,719.04**	

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ ★ २०४७ ★ राष्ट्रिय समिति

J.D. Associates ★ Kathmandu Nepal ★ Chartered Accountant

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu
2079/080

SCHEDULES FORMING PART OF THE BALANCE SHEET & I/E ACCOUNT

Schedule-2: Cash and Bank

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Cash at Bank	6,846,647.10	7,374,591.82
Cash in Hand	35,580.00	15,010.00
Total	**6,882,227.10**	**7,389,601.82**

Schedule-3 Receivables

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Crown Design & Research Center Pvt. Ltd.	225,000.00	-
FIEUN Lalitpur District	-	12,384.00
FIEUN Bagmati Province	-	10,000.00
Total	**225,000.00**	**22,384.00**

Schedule-4 Investments

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
FIEUN Cooperative Ltd	25,000.00	25,000.00
Total	**25,000.00**	**25,000.00**

Schedule-5 Payables

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Employees Provident Fund (Staff- Kiran Karki)	51,000.00	51,000.00
FIEUN Youth Committee	37,865.33	37,865.33
Deferred Income	2,310,000.00	2,310,000.00
Deferred Income-KFIF	1,220,000.00	-
TDS Rent	56,541.20	36,000.00
TDS Salary	15,570.70	9,537.70
TDS Payable	2,602.00	2,602.00
UNI Nepal	-	1,912,423.65
Orbit International Travels Pvt. Ltd.	50,000.00	-
Kiran Karki	-	68,000.00
Audit Fee Payable	27,875.00	27,875.00
Audit Fee TDS	750.00	750.00
Income Tax Provision	20,453.84	16,491.08
Dreamway Construction Pvt. Ltd.	330,000.00	-
Total	**4,122,658.07**	**4,472,544.76**

Kiran Karki

वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ नेपाल राष्ट्रिय समिति २०४७

J.D. Associates Chartered Accountant Kathmandu Nepal

Schedule-6 Income

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Program Support from SASK/ UNI Apro	1,871,437.83	1,423,090.19
Program Support from NTUC	-	50,000.00
Interest Income	283,423.92	233,690.71
Miscellaneous Income	15,000.00	29,611.31
Bitiya Darpan Sell Income	-	4,800.00
Support for Bitiya Darpan Publication	405,201.00	195,465.00
Support for Calendar Print	145,750.00	221,817.00
FIEUN's T-Shirt Sell Income	-	49,000.00
Membership fee	2,562,696.00	472,100.00
FIEUN Lifetime Membership	130,000.00	-
KFIF/UNI APRO Support	3,631,127.25	-
FIEUN's 9th National Congress Candidates & Delegates Regisration Income	849,000.00	
Support from UNI APRO for FIEUN's 9th National Congress	470,336.69	-
Support for FIEUN's 9th National Congress	99,484.00	-
Dividend Income from FIEUN Cooperative	2,250.00	-
Total	**10,465,706.69**	**2,679,574.21**

Schedule-7 Administrative Expenses

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Staff Salary	603,255.00	410,425.00
Office Rent	205,412.00	120,000.00
Electricity & Water	15,000.00	15,950.00
Safety Expenses	101,641.20	85,240.00
Guest Reception	145,613.00	37,185.00
Print	459,035.00	468,754.00
Meeting	259,155.00	181,442.00
Repair & Maintenance	4,500.00	6,675.00
Stationeries	80,335.00	50,820.00
Courier	-	14,500.00
Telephone & Internet	13,100.00	16,700.00
UNI APRO Activity Fund	39,969.00	39,345.00
Affiliation Fee	951,248.00	393,450.00
Website Expenses	3,800.00	10,000.00
Miscellaneous	39,198.00	17,020.00
Audit Fee	28,250.00	28,250.00
Total	**2,949,511.20**	**1,895,756.00**

Kiran Karki.

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ राष्ट्रिय समिति २०४७

J.D. Associates Chartered Accountant Kathmandu Nepal

Schedule-8 Program Expenses Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
FIEUN DAY	-	21,595.00
Social Dialogue on " Occipational Safety and Health" -2021	-	88,585.00
Organizing course (Biratnagar)	-	32,800.00
CBA Training (Dhangadhi)	-	32,725.00
Organizing course (Rupendehi)	-	31,830.00
Contribution Based Social Security interaction program with NTUC	-	48,540.00
Contribution Based Social Security Scheme & Its Impact in Finance Sector workers (Makwanpur)	-	298,015.00
Women Empowerment Course (Kathmandu)	55,080.00	82,571.00
Organizing Workshop for Finance Sector (Kathmandu)	49,309.00	-
Youth and Women Empowerment Course (Kathmandu)	54,212.47	-
Training on "Leadership Skills Development for Youth" (Kathmandu)	-	65,960.00
CBA Training (Kathmandu)	30,661.00	-
Smart Public Toilet Construction at Lumbini	3,239,092.39	-
Research/Mapping	35,000.00	-
FIEUN's 9th National Congress (Kathmandu)	3,688,675.90	-
Social Dialogue on "Addressing Challenges, Solutions & Future Strategies in Nepal's Financial Sector" (Kathmandu)	201,116.00	-
Training on "Leadership Skills Development for Youth Women" (Kathmandu)	40,651.00	
Organizational Development	73,307.00	19,115.00
Total	**7,467,104.76**	**721,736.00**

Schedule - 9

Significant Accounting Policies and Notes to the Accounts

1. *Significant Accounting Policies*

1.1. The financial statements comprising Balance Sheet and Income and Expenditure Account are prepared in accordance with historical cost convention basis.

1.2. The grant income from various donors has been accounted for on a cash basis and expenditure on accrual basis.

1.3. Bank interest income received during the year has been booked as income for the year.

2. *Notes to Account*

2.1 ***Fund Balance***

The unspent balance of the funds received has been disclosed in the balance sheet as Fund Balance.

2.2 Accounts are rearranged for better presentation of financial statements wherever necessary.

J.D. Associates
Chartered Accountants, Kathmandu
Firm Reg. No: 797; Vat No: 104641185

Auditor's Report

The Members,
Financial Institute Employees Union of Nepal (FIEUN)
Kathmandu, Nepal

We have audited the accompanying financial statements comprising of Balance Sheet, Income & Expenditure Account, Receipt & Payment Account and Schedules attached thereto of Financial Institute Employees Union of Nepal (FIEUN) for the period from 01 Shrawan 2080 to 31 Ashadh 2081.This statement is the responsibility of the Financial Institute Employees Union of Nepal (FIEUN) management. Our responsibility is to express an opinion on the statement based on our audit.

We conducted our audit in accordance with Nepal Standards on Auditing. Those standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosure in the financial statement. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

We report that,

1. We have obtained all the information and explanation which to the best of our knowledge and beliefs were necessary for to express opinion on financial statements.
2. The statements comprise of balance sheet, profit & loss statement, cash flow and related schedules.
3. The Financial statements are prepared according to the governing laws & regulations and standards.
4. The financial statements show true and fair view of the organization in relation to the balance sheet and Income & Expenditure account during the period covered.
5. We have obtained prompt replies to our queries and the explanation asked for.

In our opinion and to the best of our information and according to the explanation given to us, the organization or the employee of the organization has not acted contrary to legal provision relating to accounts, nor committed any misappropriation or caused loss or damage to the organisation

J.D. Associates Kathmandu Nepal Chartered Accountant

CA Jagadishowr Devkota
For J.D. Associates
Chartered Accountants

Kathmandu, Nepal
Date: 2081-10-30
UDIN:- 250218CA00605MThmR

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu

BALANCE SHEET
As On 31 Asar, 2081

	SCHEDULE	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
I. FUND BALANCE AND LIABILITIES:			
Fund Balance		**3,114,510.49**	**3,109,288.06**
Opening Fund Balance		3,109,288.06	3,097,399.78
Surplus/(Deficit)of Income Over Expenditure		5,222.42	11,888.28
Liabilities			
Payables	5	1,600,322.29	4,122,658.08
		1,600,322.29	**4,122,658.08**
TOTAL		**4,714,832.77**	**7,231,946.14**
II. APPLICATION OF FUNDS			
Fixed Assets	1	84,671.86	99,719.04
Investments	4	25,000.00	25,000.00
Cash & Bank Balances	2	4,605,160.91	6,882,227.10
Advance/Receivables	3	-	225,000.00
Current Assets and Advances :		**4,605,160.91**	**7,107,227.10**
TOTAL		**4,714,832.77**	**7,231,946.14**
Explanatory Notes to Accounts	9		

Note: Schedule 1 to 5 & 9 forms integral part of Balance Sheet.

As per our report of even date

Padam Raj Regmi
President

Bikash Shrestha
General Secretary

Jems Joshi
Treasurer

Kiran Karki
Accountant

CA Jagadishowr Devkota
For J.D. Associates
Chartered Accountants

Date: 30/10/2081
Place: Kathmandu

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For The Period From 1 Srawan, 2080 to 31 Asar, 2081

	SCHEDULE	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
I INCOME :			
Income	6	6,875,253.59	10,465,706.69
TOTAL INCOME		**6,875,253.59**	**10,465,706.69**
II EXPENDITURE :			
Administrative Expenses	7	2,828,013.00	2,949,511.20
Depreciation Expenses		25,828.18	33,239.69
Program Expenses	8	4,014,449.18	7,467,104.76
TOTAL EXPENDITURE		**6,868,290.36**	**10,449,855.65**
Surplus Before Taxation		**6,963.23**	**15,851.04**
Provision For Taxation		1,740.81	3,962.76
SURPLUS/(DEFICIT) INCOME OVER EXPENDITURE		**5,222.42**	**11,888.28**

Explanatory Notes to Accounts 9

Note: Schedule 6, 7, 8 & 9 forms integral part of Income & Expenditure Account.

As per our report of even date

Padam Raj Regmi
President

Bikash Shrestha
General Secretary

Jems Joshi
Treasurer

Kiran Karki
Accountant

CA Jagadishowr Devkota
For J.D. Associates
Chartered Accountants

J.D. Associates Chartered Accountants Kathmandu Nepal

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ २०४७ राष्ट्रिय समिति

Date: 30/10/2081
Place: Kathmandu

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu

Schedule-1
Fixed Assets

S.N.	Particulars	Fixed Assets			Depreciation For the Year	Closing Value	Rate
		Opening	Addition	Closing		Current Year	
1	Office Equipments	1,860.82	-	1,860.82	465.21	1,395.62	25%
2	Computer	19,452.17	-	19,452.17	4,863.04	14,589.13	25%
3	Furniture	9,009.71	-	9,009.71	2,252.43	6,757.28	25%
4	Daraj	3,911.66	-	3,911.66	977.92	2,933.75	25%
5	Projector	9,809.75	-	9,809.75	2,452.44	7,357.31	25%
6	Carpet	2,074.00	-	2,074.00	518.50	1,555.50	25%
7	Chairs (15 +20 Pieces)	8,364.04	-	8,364.04	2,091.01	6,273.03	25%
8	Table (1 Set)	385.24	-	385.24	96.31	288.93	25%
9	Fax Machine	638.78	-	638.78	159.70	479.09	25%
10	Printer	601.21	-	601.21	150.30	450.91	25%
11	UPS	698.20	-	698.20	174.55	523.65	25%
12	Hand Mike	651.52	-	651.52	162.88	488.64	25%
13	Laptop	31,894.04	-	31,894.04	7,973.51	23,920.53	25%
14	Water Dispenser	626.90	-	626.90	156.73	470.18	25%
15	Curtains/Board	1,315.88	-	1,315.88	328.97	986.91	25%
16	Camera	8,425.12	-	8,425.12	2,106.28	6,318.84	25%
17	Vaccum Cleaner	-	10,781.00	10,781.00	898.42	9,882.58	25%
	Total	**99,719.04**	**10,781.00**	**110,500.04**	**25,828.18**	**84,671.86**	

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ ★ राष्ट्रिय समिति ★ २०४७

Y.D. Associates ★ Kathmandu Nepal ★ Chartered Accountant

FINANCIAL INSTITUTE EMPLOYEES UNION OF NEPAL (FIEUN)
National Committee, Kathmandu
2080-81

SCHEDULES FORMING PART OF THE BALANCE SHEET & I/E ACCOUNT

Schedule-2: Cash and Bank

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Cash at Bank	4,554,594.91	6,846,647.10
Cash in Hand	50,566.00	35,580.00
Total	**4,605,160.91**	**6,882,227.10**

Schedule-3 Receivables

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Crown Design & Research Center Pvt. Ltd.	-	225,000.00
Total	-	**225,000.00**

Schedule-4 Investments

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
FIEUN Cooperative Ltd	25,000.00	25,000.00
Total	**25,000.00**	**25,000.00**

Schedule-5 Payables

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Employees Provident Fund (Staff- Kiran Karki)	51,000.00	51,000.00
FIEUN Youth Committee	37,865.34	37,865.34
Deferred Income	310,000.00	2,310,000.00
Deferred Income-KFIF	-	1,220,000.00
TDS Rent	91,679.60	56,541.20
TDS Salary	22,746.70	15,570.70
TDS Payable	2,602.00	2,602.00
FIEUN Cooperative Loan	350,000.00	-
Orbit International Travels Pvt. Ltd.	303,116.00	50,000.00
Gorkhapatra Sanstha	36,160.00	-
Bikash Shrestha	27,427.00	-
Treatment Support to ANICBS President	186,126.00	-
CIT Payable (Kiran Karki)	20,400.00	-
CIT Payable (Shiwani Chaudhary)	10,380.00	-
Audit Fee Payable	27,875.00	27,875.00
Audit Fee TDS	750.00	750.00
Income Tax Provision	22,194.65	20,453.84
Dreamway Construction Pvt. Ltd.	100,000.00	330,000.00
Total	**1,600,322.29**	**4,122,658.08**

J.D. Associates Chartered Accountants Kathmandu

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ राष्ट्रिय समिति २०४७

Schedule-6 Income

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Program Support from UNI Asia & Pacific	2,263,039.02	1,871,437.83
Interest Income	234,500.57	283,423.92
Miscellaneous Income	36,111.00	15,000.00
Support from RBBL for Lumbini Toilet Construction	445,000.00	-
Support for Bitiya Darpan Publication	182,992.00	405,201.00
Support for Calendar Print	54,750.00	145,750.00
Financial Support for Jajarkot/Rukum Earthquake Victims	301,111.00	-
Membership fee	136,000.00	2,562,696.00
Grant Income	2,000,000.00	-
Grant Income-KFIF	1,220,000.00	-
FIEUN Lifetime Membership	-	130,000.00
KFIF/UNI APRO Support	-	3,631,127.25
FIEUN's 9th National Congress Candidates & Delegates Regisration Income	-	849,000.00
Support from UNI APRO for FIEUN's 9th National Congress	-	470,336.69
Support for FIEUN's 9th National Congress	-	99,484.00
Dividend Income from FIEUN Cooperative	1,750.00	2,250.00
Total	**6,875,253.59**	**10,465,706.69**

Schedule-7 Administrative Expenses

Particulars	Current Year Amount (NPR)	Previous Year Amount (NPR)
Staff Salary	717,580.00	603,255.00
Office Rent	351,384.00	205,412.00
Electricity & Water	18,350.00	15,000.00
Safety Expenses	35,138.40	101,641.20
Guest Reception	117,038.00	145,613.00
Print	217,845.00	459,035.00
Meeting	131,195.00	259,155.00
Repair & Maintenance	19,000.00	4,500.00
Stationeries	35,643.00	80,335.00
Cleaning Related Expenses	13,000.00	-
Telephone & Internet	23,500.00	13,100.00
UNI APRO Activity Fund	90,941.00	39,969.00
Affiliation Fee	936,690.60	951,248.00
Courier	9,200.00	-
Website Expenses	4,000.00	3,800.00
Loan Interest (FIEUN Cooperative)	28,588.00	-
Lumbini Smart Public Toilet Operation Expenses	16,585.00	-
Miscellaneous	34,085.00	39,198.00
Audit Fee	28,250.00	28,250.00
Total	**2,828,013.00**	**2,949,511.20**

नेपाल वित्तिय संस्था कर्मचारी संघ २०४७ राष्ट्रिय समिति

J.D. Associates Kathmandu Nepal Chartered Accountant

Schedule-8 Program Expenses **Particulars**	**Current Year Amount (NPR)**	**Previous Year Amount (NPR)**
34th FIEUN Day	40,025.00	-
Leadership Skills Development For Finance Sector (Pokhara)	68,190.00	-
Financial Support for Jajarkot/Rukum Earthquake Victim	301,111.00	-
Campaign on "Gender Issues, OSH & Climate Change (Surkhet)	107,695.00	-
Campaign on "Gender Issues, OSH & Climate Change (Janakpur)	87,200.00	-
FIEUN's 3rd National Youth & Women Conference & Workshop (Kathmandu)	271,315.00	-
Training on "Organizing Skills Development For Finance Sector"	59,822.00	-
Organizing Training (Dhangadhi)	155,900.00	-
Campaign on "Gender Issues, OSH & Climate Change (Rupandehi)	17,845.00	-
Teej Program- 2080 (Kathmandu)	109,435.00	-
Women Empowerment Course (Kathmandu)	17,000.00	55,080.00
Organizing Workshop for Finance Sector (Kathmandu)	-	49,309.00
Youth and Women Empowerment Course (Kathmandu)	-	54,212.47
Campaign on "Gender Issues, OSH & Climate Change (Biratnagar)	39,025.00	-
CBA Training (Kathmandu)	75,651.00	30,661.00
Smart Public Toilet Construction at Lumbini	2,245,373.18	3,239,092.39
Research/Mapping	35,000.00	35,000.00
FIEUN's 9th National Congress (Kathmandu)	-	3,688,675.90
Social Dialogue on "Addressing Challenges, Solutions & Future Strategies in Nepal's Financial Sector" (Kathmandu)	-	201,116.00
Training on "Leadership Skills Development for Youth Women" (Kathmandu)	-	40,651.00
Organizational Development	383,862.00	73,307.00
Total	**4,014,449.18**	**7,467,104.76**

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ राष्ट्रिय समिति २०४७

J.D. Associates Chartered Accountants Kathmandu Nepal

Schedule - 9

Significant Accounting Policies and Notes to the Accounts

1. *Significant Accounting Policies*

1.1. The financial statements comprising Balance Sheet and Income and Expenditure Account are prepared in accordance with historical cost convention basis.

1.2. The grant income from various donors has been accounted for on a cash basis and expenditure on accrual basis.

1.3. Bank interest income received during the year has been booked as income for the year.

2. *Notes to Account*

2.1 ***Fund Balance***
The unspent balance of the funds received has been disclosed in the balance sheet as Fund Balance.

2.2 Accounts are rearranged for better presentation of financial statements wherever necessary.

नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ राष्ट्रिय समिति २०४७

J.D. Associates Chartered Accountants Kathmandu Nepal